

Årsredovisning

2025



JOHNÉR PRODUKTION/SCANDINAV

Innehållsförteckning

Innehåll

Styrelseordförande har ordet.....	2
Vd har ordet	3
Om FolkTandvården Skåne	4
Årsredovisning	6
Förvaltningsberättelse.....	6
1. Verksamhetens art och inriktning.....	6
2. Väsentliga händelser under året	7
3. Framtida utveckling	7
4. Resultat och omsättning	8
5. Investeringar	9
6. Finansiell ställning.....	9
7. Risker i verksamheten.....	9
8. Hållbarhetsrapport	10
9. Ägarförhållanden	48
10. Styrelsens säte	48
11. Styrelsens arbete	48
12. Styrelsens redogörelse för hur verksamheten bedrivits utifrån ägardirektiv och bolagsordning	48
Flerårsjämförelse	49
Förändringar i eget kapital	49
Förslag till vinstdisposition.....	49
Resultaträkning	50
Balansräkning.....	51
Kassaflödesanalys.....	53
Noter	54



Styrelseordförande har ordet

Framför er har ni nu Folktandvården Skåne AB:s årsredovisning för 2025. Det har varit ett intensivt år, fyllt av utmaningar. Bolaget började 2025 med 93 miljoner i redan kända, minskade intäkter som ett resultat av den sänkta åldern för avgiftsfri tandvård för unga vuxna. Med ett budgeterat resultat på 18 miljoner är detta en mycket stor utmaning. Dessutom har vi ambitionen att dessa unga vuxna inte ska tappa kontakten med tandvården eftersom en regelbunden kontakt är avgörande för en bra munhälsa. En bra munhälsa, i sin tur, är avgörande för att minska risken för andra sjukdomar – inte minst hjärt- och kärlsjukdomar.

Hur har då bolagets anställda klarat denna utmaning? Jag påstår att betyget är ”Mycket väl godkänt”. Med runt 7 000 nya frisktandvårdsavtal för målgruppen unga vuxna och ett årsresultat för 2025 som vida överstiger förväntningarna kan man som ordförande för bolagets styrelse inte vara mer nöjd. Jag vill därför rikta ett stort och innerligt TACK till alla medarbetare i bolaget. Det är ni som har gjort jobbet. Det är ni som har sett till att bolaget seglar in i 2026 med vind i seglen. Ni kan känna er mycket nöjda. Men vi är långt ifrån klara. 2026 kommer med nya utmaningar.

Nu ska vi ta hand om alla nya patienter i ålderskategorin 67+, som från 1 januari 2026 har utökat högkostnadsskydd. Detta gör att fler sannolikt kommer att söka vård hos oss. Det är bra. Dessa skåningar ska vi ta hand om på bästa sätt. Den ekonomiska utmaningen ligger i att staten inte ersätter bolaget för de kostnader vi faktiskt har. Man ersätter endast i enlighet med Tandvårds- och läkemedelsförmånsverkets referensprislista. Men om vi klarar att fylla lediga tider i våra behandlingsrum med dessa patienter så blir detta ändå ett positivt ekonomiskt kostnadstäckningsbidrag till bolaget. Fulla behandlingsrum är avgörande för fortsatt framgång.

2025 avslutades med rekrytering av ny vd för bolaget. Efter en noggrant genomförd rekryteringsprocess föll valet på Anna Nilvéus. Konkurrenten var hård. Men Anna känner bolaget. Hon har varit i centrum för utarbetande av bolagets nu beslutade bolagsstrategi. Hon och hennes medarbetare har stor del i de framgångar som resulterat i det fina resultatet för 2025.

Ärmarna är redan uppkavlade för att ta sig an 2026. Jag ser fram emot det och jag ser fram emot att träffa många av er fantastiska medarbetare under det kommande året.

Torbjörn Ekelund, ordförande



Vd har ordet

2025 var ett händelserikt år med hög förändringstakt, både för Tandvårdssverige i stort och för Folktandvården Skåne. Året började utmanande med att åldersgränsen för avgiftsfri tandvård sänktes från 23 till 19 år. Under första halvan av året sjönk våra intäkter markant men våra medarbetare har visat ett imponerande driv och tillsammans har vi under hösten lyckats vända röda siffror till svarta, främst tack vare att vi har välkomnat fler betalande vuxna patienter.

Folktandvården Skåne har en tydlig riktning framåt i form av bolagsstrategi 2040. Under året har vi tagit flera stora kliv mot våra långsiktiga mål om att bli skåningarnas förstahandsval och branschens bästa arbetsgivare. Inte minst har styrelsen fattat beslut om en zonindelning av allmäntandvården. Den nya organisationen som träder i kraft under 2026 ger oss förutsättningar att bättre kunna möta framtidens vårdbehov.

Det har hänt mycket mer under året. Vi har till exempel invigt två nya moderna kliniker i Arlöv och Ystad, varav den senare också är en av våra två nybildade forskningskliniker. Vi har också inrättat bettfysiologi som ny specialitet i vår specialisttandvård, fortsatt vår satsning på karriärvägar med den nyinrättade rollen specialisttandsköterska och lyckats sänka vår redan låga personalomsättning ytterligare. Årets medarbetarundersökning visar dessutom på en ökad lojalitet och ett stort engagemang hos medarbetarna.

I år har vi växlat upp arbetet med vår hållbarhetsrapportering och ett omfattande arbete har lagts ner under året på att kartlägga vår hållbarhetspåverkan. EU skärper successivt kraven på företags hållbarhetsrapportering och vi ser fördelar med att höja vår ambitionsnivå redan nu för att leva upp till de höga förväntningar som våra intressenter med rätta har på oss.

2025 har även präglats av att tidigare vd Karin Melander gick i pension i augusti. Ekonomichef Jörgen Edmund tog över som tillförordnad vd under hösten och i januari 2026 klev jag in i rollen som vd för bolaget. Vd-bytet till trots har vi kunnat hålla god fart framåt tack vare vår tydliga strategiska riktning. Jag är stolt och glad över förtroendet att tillsammans med alla engagerade medarbetare få leda Folktandvården Skåne vidare på vår resa framåt.

Anna Nilvéus, vd



Om Folktandvården Skåne

Vårt uppdrag

Folktandvården Skåne AB är ett av Sveriges tio största hälsoföretag. På 44 orter runt om i Skåne ser våra omkring 1500 medarbetare till att varje skåning har tillgång till jämlik munhälsa och tandvård i världsklass. Vi har 67 kliniker för allmäntandvård och specialisttandvård. Hälften av skåningarna kommer till oss och vi behandlar omkring 80 procent av alla skånska barn och ungdomar i åldrarna 3–22 år.

Vi är ett bolag som är helägt av Region Skåne. Samtidigt som vi är en samhällsaktör bedriver vi vår verksamhet på affärsmässig grund. I mångt och mycket är vi lika de privata aktörerna, men vi har ett bredare uppdrag som offentligt ägt bolag. Allmäntandvården erbjuder hälsofrämjande och förebyggande tandvård för alla åldrar; allt från undersökningar till akut tandvård och avancerade behandlingar. Specialisttandvården erbjuder mer avancerade behandlingar för patienter med särskilda vårdbehov.

Vår vision

Tillsammans skapar vi världens bästa munhälsa, en människa i taget. Så lyder Folktandvården Skånes vision, framtagen i bred delaktighet där vi även lyssnat på våra kunder. Folktandvården Skåne har ett tydligt uppdrag: att skapa möjligheter för varje skåning till ett friskare liv genom bättre munhälsa. För att det ska vara möjligt måste vi göra det tillsammans. Med alla våra kollegor, med varje kund och patient, men också med näringsliv, lärosäten och andra aktörer.

Vi har identifierat fem förflyttningar som bolaget behöver göra.

Sistahandsval	————→	Framtidsaktör
Tandvård	————→	Munhälsa
Kallelse sällan	————→	Relation ofta
För alla	————→	För dig
Passiv patient	————→	Aktiv medskapare

Strategisk styrning

Bolagsstrategi 2040 är Folktandvården Skånes långsiktiga strategiska riktning. Den fungerar som ett centralt ledningsverktyg för att möta framtida behov av munhälsa och tandvård och de komplexa utmaningar som hela



samhället står inför. Bolagsstrategin består av vår vision, fyra långsiktiga mål, fyra huvudstrategier och nio möjliggörare.

Våra fyra långsiktiga mål:

- Vi skapar bättre mående genom den bästa munhälsan: År 2040 har Skåne en positiv munhälsoutveckling som ligger i nationell framkant.
- Vi är förstahandsvalet för skåningarna: År 2040 väljer minst hälften av alla vuxna skåningar oss som sin tandvårdsaktör och vi är det självklara valet för barn och unga.
- Vi är branschens bästa arbetsgivare: År 2040 är vi en arbetsgivare som de bästa i branschen aktivt söker sig till för utveckling, gemenskap och trygghet.
- Vi har en ekonomi som möjliggör utveckling: År 2040 har vi en stark och hållbar ekonomi som möjliggör utveckling av verksamheten.

Bolagsstrategi 2040 konkretiseras i vår affärs- och verksamhetsplan som möter de förutsättningar organisationen har att förhålla sig till de kommande tre åren. I affärs- och verksamhetsplanen bryts de långsiktiga målen och huvudstrategierna ner till mål och prioriteringar som definierar vad som behöver göras på kort sikt för att nå målen i bolagsstrategi 2040.



Årsredovisning

Styrelsen och verkställande direktören för Folktandvården Skåne AB får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2025-01-01 – 2025-12-31. Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Förvaltningsberättelse

1. Verksamhetens art och inriktning

Den 1 januari 2014 övergick Folktandvården Skåne från att vara en förvaltning inom Region Skåne till att bli ett dotterbolag med namnet Folktandvården Skåne AB. Moderbolag är Region Skåne Holding AB.

Folktandvården Skåne agerar på tandvårdsmarknaden på samma villkor som privata aktörer med tillägg för ett flertal särskilda ansvarsområden. Dessa ansvarsområden motsvarar normalt cirka 5 procent av omsättningen. Resterande 95 procent av verksamheten är fullt konkurrensutsatt.

Allmäntandvården, som omfattar tandvård för barn, unga vuxna och vuxna är volymmässigt den största verksamheten.

Specialisttandvården är remissinstans för allmäntandvården inom Folktandvården Skåne, privattandvården samt hälso- och sjukvården i Region Skåne. Folktandvården Skånes specialisttandläkare ska inom ramen för sina tjänster också genomföra konsultations- och utbildningsinsatser i syfte att höja kompetensen och säkra vårdkvaliteten i allmäntandvården och specialisttandvården. Detta uppdrag omfattar såväl företagets egna kliniker som kliniker som drivs och ägs av privata vårdgivare. Specialisttandläkare finns inom specialiteterna endodonti, oral protetik, ortodonti, parodontologi, orofacial medicin, bettfysiologi och pedodonti.

Under 2025 har Folktandvården Skåne fortsatt att erbjuda abonnemangstandvård, Frisktandvård, till vuxna kunder. Frisktandvård utgör en viktig del i bolagets mål att förbättra munhälsan. En satsning på unga vuxna gjordes i början av året, vilket resulterade i cirka 7 000 nya avtal. Vid utgången av 2025 har bolaget cirka 121 000 aktiva avtal. Konceptet innebär regelbunden och hälsofrämjande tandvård till ett riskrelaterat fast pris under en treårsperiod.



Folktandvården Skåne arbetar långsiktigt med sin klinikstruktur. Flertalet kliniker är om- och nybyggda för att möta marknadens krav på moderna kliniker med effektiva arbetsflöden, och samtidigt bidra till en hög kundnöjdhet samt god arbetsmiljö för bolagets medarbetare.

2. Väsentliga händelser under året

Året inleddes med en stor förändring, sänkningen av åldersgränsen för fri tandvård från 23 till 19 år. En förändring som bolaget lyckats hantera över förväntan, den tid som frigjordes har i stor utsträckning använts till att i stället träffa betalande vuxna patienter.

En annan stor händelse för bolaget under 2025 är att vd Karin Melander gick i pension och att hennes efterträdare, Anna Nilvéus, rekryterades. Anna Nilvéus tillträdde den 1 januari 2026.

Ett stort fokus har varit att försöka behålla kontakten med de unga vuxna som inte längre har fri tandvård. Här visar en mätning efter oktober dessvärre på en minskning av antalet besök i åldersgruppen med hela 60 procent. Mer glädjande är att cirka 7 000 stycken i åldersgruppen har valt att teckna frisktandvårdsavtal.

Ett par andra händelser som bör nämnas är införandet av webbtidbok, där patienterna själva kan boka tid på nätet, samt införandet av uteblivandeavgift för barn och ungdomar. Det senare för att minska den alldeles för höga andelen uteblivanden, som leder till ett dåligt resursutnyttjande och är kostsamt både rent ekonomiskt och ur ett tillgänglighetsperspektiv.

3. Framtida utveckling

Tandvården genomgår just nu de mest omfattande förändringarna på decennier. Ett demografiskt skifte mot en allt äldre befolkning innebär ändrade marknadsförutsättningar. Samtidigt ändrar även reformer förutsättningarna för tandvården. Reformen om sänkt åldersgräns för fri tandvård, som nämnts ovan, har inneburit en betydande utmaning. Bolaget har lyckats hantera utmaningen och anpassa sig till de nya förutsättningarna, även om förändringen är så pass stor att den kommer innebära en utmaning under en längre tid än bara det första året.

Nästa utmaning är den reform om så kallad tiotandvård, med prisreglerade behandlingsåtgärder och förväntat ökat tandvårdsutnyttjande för patienter över 67 år, som trädde i kraft den 1 januari 2026.

Även framöver väntas konkurrensen om patienter och medarbetare vara hård, vilket ställer krav på att vara attraktiva men också tydliga med vad vi erbjuder. När det gäller vuxna patienter har bolaget en utmanande långsiktig målsättning med ett tydligt tillväxtfokus.



Tillgänglighet är ett prioriterat område och här undersöks hur den personliga närvaron kan kompletteras med moderna digitala tjänster. Generellt har Folktandvården Skåne en god tillgänglighet idag och välkomnar nya patienter.

Det saknas inte utmaningar framåt men det är bolagets absoluta ambition att lyckas hantera 2026 års reform om tiotandvård lika bra som den om sänkt åldersgräns för fri tandvård. Med 2025 års starka resultat har bolagets finansiella stabilitet förstärkts ytterligare.

4. Resultat och omsättning

Omsättningen ökade med 2,1 procent till 1 455 (1 425) Mkr. Rörelseresultatet uppgår till 41 (77) Mkr. Rörelsemarginalen uppgår till 2,8 (5,4) procent. Resultatet efter finansiella poster blev 34 (56) Mkr.

Sedan bolagsbildningen har betydande investeringar gjorts i ny- och ombyggnation av kliniker, medicinteknisk utrustning och digital röntgen, byte av journalsystem, forskning och vårdutveckling, varumärkesstärkande insatser, digital lärmiljö, samt löner för att nå nivåer jämförbara med övriga folktandvårdsorganisationer i Sverige.

Årets intäkter ökar trots att den sänkta åldersgränsen för fri tandvård sänktes från 23 till 19 år vid ingången av året, vilket innebar ett bortfall av cirka 93 Mkr i intäkter. Samtidigt har volymen av vuxna ökat betydligt och i vanlig ordning bidrar även prishöjningar och höjda ersättningar till högre intäkter. Ändrad metod från netto- till bruttoredovisning av narkos och tolk påverkar också intäkterna positivt, jämfört med föregående år med 13,6 Mkr.

Resultatet sjunker som en följd av konsekvenserna av den sänkta åldersgränsen för avgiftsfri tandvård. Även om hanteringen får anses lyckosam har den lägre volymen inte fullt ut kunnat kompenseras med volymökningar av vuxna patienter, och prishöjningar och höjda ersättningar är lägre än verksamhetens kostnadsökningar. Resultatet är ändå över förväntan, vilket beror på att volymökningen av vuxna varit stark, inte minst under hösten. Anledningen är en kombination av diverse aktiviteter på klinik samtidigt som de outnyttjade tiderna minskat efter att avgift för uteblivanden och sena återbud införts även för barn och ungdomar den 1 juni.

Även 2026 kommer tandvården att utmanas av en reform, den här gången det förstärkta högkostnadsskyddet för gruppen 67 år och äldre, vilket även innefattar en prisreglering. Bolaget står hur som helst på en stabil grund och bedöms kunna leverera positiva resultat även framöver.



5. Investeringar

Bolaget har totalt investerat 53 (51) Mkr i materiella anläggningstillgångar och 0 (0) Mkr i immateriella tillgångar under räkenskapsperioden.

Avskrivningar avseende materiella tillgångar uppgick till 41 (38) Mkr och immateriella tillgångar uppgick till 0 (5) Mkr.

6. Finansiell ställning

Likvida medel per 31 december 2025 uppgick till 228 (198) Mkr. Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 84 (106) Mkr och årets kassaflöde uppgick till 31 (55) Mkr.

Balansomslutningen uppgick vid årets slut till 798 (748) Mkr. Det egna kapitalet uppgick till 345 (330) Mkr och soliditeten uppgick till 45 (44) procent.

7. Risker i verksamheten

Förmågan att rekrytera, behålla och utveckla kvalificerade medarbetare och vara en attraktiv arbetsgivare är en viktig del för bolagets framgång. Ett flertal aktiviteter har därför genomförts de senaste verksamhetsåren, bland annat utökade karriärvägar, lönesatsningar, egenfinansierad ST-utbildning, stärkt introduktion och handledning av nya kollegor. Bolaget arbetar också med lösningar för att göra det mer attraktivt att arbeta på kliniker utanför de större städerna.

Bolagets ränterisker ligger i förändringar av marknadsräntan som kan påverka räntenettet genom att avkastningen försämras på koncernkontot samt att ett eventuellt utnyttjande av krediter riskerar att medföra högre räntekostnader. Bolaget har idag inga räntebärande krediter. En ränterisk föreligger även på bolagets pensionskostnader i form av sänkt diskonteringsränta, vilket medför ökade kostnader.

Bolaget är endast verksamt inom Skåne vilket medför att antalet transaktioner och flöden i utländsk valuta är begränsade varför några direkta valutarisker inte finns. Att den svenska kronan vänt uppåt efter några svaga år är positivt såtillvida att leverantörer med stora inköp i utländsk valuta inte längre kan höja sina priser med hänvisning till negativa valutaeffekter.

För att minimera kundkreditrisken arbetar bolaget aktivt med kravprocesser och patienter uppmuntras att betala med kort eller Swish. Vid bokning av ny behandling kontrolleras att obetalda fakturor inte föreligger vid någon av bolagets kliniker.

Risken för prisförändringar hanteras främst genom att utrustning, material och tjänster upphandlas i enlighet med lagen om offentlig upphandling, LOU, vilket innebär att priserna är reglerade för en bestämd avtalsperiod.

Upphandling tillämpas även för bolagets lokaler och för att hålla nere storleken av prisökningar tecknas hyresavtal som sträcker sig under så långa perioder som är affärsmässigt försvarbara.

8. Hållbarhetsrapport

Folktandvården Skåne arbetar för en hållbar utveckling genom att integrera miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter i vår verksamhet. Det innebär bland annat ett arbete med att minska vår miljöpåverkan, främja en hälsosam arbetsmiljö och skapa en god munhälsa – eftersom en god munhälsa och friskare mun är det mest hållbara både för individen och miljön. Det leder till ett minskat behov av kemikalier, engångsmaterial och energi liksom ett minskat utsläpp av växthusgaser.

För verksamhetsåret 2025 har vi ökat ambitionsnivån och anpassat vår hållbarhetsrapport till EU:s CSRD-direktiv.

Lista över upplysningskrav (IRO-2)

ESRS	Upplysningskrav	Namn på upplysningskravet	Sida
Generell information			
ESRS 2	BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten	13
ESRS 2	BP-2	Upplysningar avseende specifika omständigheter	13
ESRS 2	GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	13
ESRS 2	GOV-2	Information och hållbarhetsfrågor av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	14
ESRS 2	GOV-3	Hållbarhetsrelaterade prestationer i incitamentsprogram	14
ESRS 2	GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	14
ESRS 2	GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	15
ESRS 2	SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	15
ESRS 2	SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	15
ESRS 2	SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras interaktion med strategi och affärsmodell	16
ESRS 2	IRO-1	Beskrivning av processen för att identifiera och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter	16
Miljö			
ESRS E1	E1	Klimatförändringar	20
ESRS E1	E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar	21
ESRS E1	SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras interaktion med strategi och affärsmodell	22
ESRS E1	IRO-1	Väsentlighetsanalys för klimatförändringar	22
ESRS E1	E1-2	Policyer relaterade till begränsning av och anpassning till klimatförändringar	23
ESRS E1	E1-3	Åtgärder och resurser relaterade till klimatförändringar	23
ESRS E1	E1-4	Mål gällande klimatförändringar	23
ESRS E1	E1-5	Energi för egna verksamhet	23

ESRS E1	E1-6	Växthusgasutsläpp	24
ESRS E1	E1-7	Växthusgasupptag och begränsningsprojekt	25
ESRS E1	E1-8	Koldioxid prissättning	25
ESRS E2	E2	Miljöföroreningar	25
ESRS E2	IRO-1	Väsentlighetsanalys för miljöföroreningar	25
ESRS E2	E2-1	Policyer relaterade till miljöförorening	26
ESRS E2	E2-2	Åtgärder och resurser relaterade till miljöförorening	27
ESRS E2	E2-3	Mål relaterade till miljöförorening	27
ESRS E2	E2-4	Miljöförorening av luft, vatten och mark	28
ESRS E2	E2-5	Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter	28
ESRS E4	E4	Biologisk mångfald och ekosystem	29
ESRS E4	E4-1	Omställningsplan och beaktande av biologisk mångfald och ekosystem i strategi och affärsmodell	29
ESRS E4	SBM-3	Väsentliga effekter, risker och möjligheter och deras samspel med strategi och affärsmodell	29
ESRS E4	IRO-1	Väsentlighetsanalys för biologisk mångfald och ekosystem	30
ESRS E4	E4-2	Policyer för biologisk mångfald och ekosystem	30
ESRS E4	E4-3	Åtgärder och resurser för biologisk mångfald och ekosystem	30
ESRS E4	E4-4	Mål för biologisk mångfald och ekosystem	30
ESRS E4	E4-5	Effektmått relaterade till biologisk mångfald och ekosystemförändringar	30
ESRS E5	E5	Resursanvändning och cirkulär ekonomi	30
ESRS E5	IRO-1	Väsentlighetsanalys för resursanvändning och cirkulär ekonomi	30
ESRS E5	E5-1	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	31
ESRS E5	E5-2	Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	32
ESRS E5	E5-3	Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	32
ESRS E5	E5-4	Resursinflöden	32
ESRS E5	E5-5	Resursutflöden	32
Social information			
ESRS S1	S1	Den egna arbetskraften	34
ESRS S1	SBM-2	Intressenters intresse och synpunkter	34
ESRS S1	SBM-3	Väsentlighetsanalys för den egna arbetskraften	34
ESRS S1	S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	35
ESRS S1	S1-2	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarföreträdare angående konsekvenser	35
ESRS S1	S1-3	Processer för att åtgärda negativa effekter och kanaler för egna anställda att ta upp problem	36
ESRS S1	S1-4	Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	36
ESRS S1	S1-5	Mål för hantering av väsentliga negativa effekter, risker och möjligheter och främja positiva effekter	37
ESRS S1	S1-6	Företagets anställda	37
ESRS S1	S1-7	Medarbetare utanför egna arbetskraften	38



ESRS S1	S1-8	Kollektivavtal och social dialog	38
ESRS S1	S1-9	Mångfald	39
ESRS S1	S1-10	Rimliga löner	39
ESRS S1	S1-11	Socialt skydd	39
ESRS S1	S1-13	Utbildning och kompetensutveckling	39
ESRS S1	S1-14	Hälsö- och säkerhetsmått	40
ESRS S1	S1-15	Mått för balans mellan arbete och fritid	40
ESRS S1	S1-16	Ersättningsindikatorer	40
ESRS S1	S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter	41
ESRS S2	S2	Arbetstagare i värdekedjan	41
ESRS S2	SBM-2	Intressenters synpunkter	41
ESRS S2	SBM-3	Väsentliga effekter, risker och möjligheter och deras samspel med strategi och affärsmodell	41
ESRS S2	S2-1	Policyer relaterade till arbetstagare i värdekedjan	41
ESRS S2	S2-2	Processer för att engagera värdekedjans arbetare om effekter	42
ESRS S2	S2-3	Processer för att åtgärda negativa effekter och kanaler för arbetstagare i värdekedjan att ta upp problem	42
ESRS S2	S2-4	Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser och strategier för arbetstagare i värdekedjan	42
ESRS S2	S2-5	Mål relaterade till att hantera väsentliga negativa effekter, risker och möjligheter och främja positiva effekter	42
ESRS S4	S4	Konsumenter och slutanvändare	42
ESRS S4	SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	42
ESRS S4	SBM-3	Väsentliga effekter, risker och möjligheter och deras samspel med strategi och affärsmodell	42
ESRS S4	S4-1	Policyer relaterade till konsumenter och slutanvändare	44
ESRS S4	S4-2	Processer för att engagera konsumenter och slutanvändare om effekter	44
ESRS S4	S4-3	Processer för att åtgärda negativa konsekvenser och kanaler för konsumenter och slutanvändare att ta upp problem	44
ESRS S4	S4-4	Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	45
ESRS S4	S4-5	Mål för hantering av väsentliga negativa effekter, risker och möjligheter och främjande av positiva effekter	45
Styrande			
ESRS G1	IRO-1	Väsentlighetsanalys av ansvarsfullt företagande	46
ESRS G1	G1-1	Affärsetiska policyer och företagskultur	46
ESRS G1	G1-2	Hantering av förbindelser med leverantörer	47
ESRS G1	G1-3	Korruption och mutor	47
ESRS G1	G1-4	Fall av korruption och mutor	47
ESRS G1	G1-5	Politiskt inflytande lobbyverksamhet	48
ESRS G1	G1-6	Betalningspraxis	48



Allmänna upplysningar

Allmän grund för utarbetande av hållbarhetsrapporten (BP-1)

Folktandvården Skåne rapporterar enligt de lagstadgade kraven på hållbarhetsrapportering enligt Årsredovisningslagen 1995:1554, i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024. Hållbarhetsrapporten omfattar bolaget Folktandvården Skåne AB. Informationen i hållbarhetsrapporten gäller främst den egna verksamheten och nedströms då vi i nuläget saknar data i delar av värdekedjan.

Upplysningar avseende specifika omständigheter (BP-2)

Rapporten fokuserar mestadels på påverkan bakåt i tiden men diskuterar även framtida åtaganden. Värdekedjan är framtagen med hjälp av intervjuer med medarbetare på Folktandvården Skånes huvudkontor och revidering har skett med berörda parter. I framtiden vill vi inkludera fler av våra intressenter i revideringen för att säkerställa att samtliga behov tillgodoses. Vi har bedömt att åtta av ESRS tematiska standarder ska inkluderas i rapporten. En del av dessa standarder bedöms som obligatoriska och andra som väsentliga för verksamheten.

I denna hållbarhetsrapport finns potentiella brister hos våra mätvärden. Vi har främst använt kvalitativa värden för att minimera risker. Dessa kvalitativa värden och bedömningar har tagits fram av medarbetare på Folktandvården Skåne. Den främsta anledningen till eventuella osäkerheter beror på otillgängliga data, vilket vi arbetar med att säkerställa för framtida rapportering.

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll (GOV-1)

Företagsledningens och bolagsstyrelsens ansvar i det systematiska miljöarbetet regleras i bolagsordning och ägardirektiv samt i vd-instruktion och delegationsordning. Delegationsordningen kompletterat med specifika beslut om fördelning av uppgifter inom miljö reglerar ansvarsfördelningen till verksamhetsnära chefer, vilka ansvarar för utförandet av det systematiska miljöarbetet i sina respektive verksamheter.

Folktandvårdsledning

Anna Nilvéus, verkställande direktör med övergripande ansvar för genomförande av det systematiska miljöarbetet

Göran Stegersjö, chef specialisttandvård

Maria Glyssbo Olsson, tf chef allmäntandvård

Jörgen Edmund, ekonomichef

Anders Henriksson, HR-chef

Anna Möller, kommunikations- och marknadschef

Charlotta Bergelin, chef FoUU

Lisa Gard, säkerhets- och stabschef med samordnande ansvar för det systematiska miljöarbetet

Alexander Hellgren, digitaliserings- och IT-chef

Josefine Härngren, vd-assistent



Styrelse

Torbjörn Ekelund (L), ordförande
Anders Karlsson (S), vice ordförande
Mats Svanberg (M), ledamot
Anders Magnhagen (S), ledamot
Mattias Horrdin (C), ledamot
Anneli Eskilandersson (SD), ledamot

Arbetstagarrepresentanter

Lars Hagerström, Ylka Gashi Seidija, Aida Aganhodzic och Karin Persson

Information och hållbarhetsfrågor av förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll (GOV-2)

Folktandvården Skånes strategiska inriktning i form av miljöpolicy beslutas av bolagets styrelse. Bolagets ledningsgrupp utvärderar årligen miljöledningssystemets effektivitet och lämplighet för att säkerställa ständig förbättring, strategisk inriktning och efterlevnad av krav. I ledningens genomgång ingår:

- Uppföljning av beslut från föregående år.
- Intressenter och krav samt förändringar.
- Myndighetskontakter, kommunikation, upphandlingar och aktiviteter.
- Resultat från intern och extern revision.
- Avvikelser rapporterade av verksamheten.
- Resultat från systematiskt miljöarbete på klinik.
- Miljöprestanda, inklusive utsläpp av kvicksilver till vatten, samt hantering av farligt avfall och annat avfall.
- SWOT analys inklusive åtgärdsplan.
- Miljömål, resultat helåret
- Beslut om nya miljömål.
- Beslut om internrevisionsplan.
- Fastställande av miljöpolicy.
- Slutsatser kring årets miljöarbete.
- Beslut inför det nya miljöåret.

Hållbarhetsrelaterade prestationer i incitamentsprogram (GOV-3)

Det saknas incitamentsprogram i nuläget. Vid ersättning till anställda inom verksamheten tar Folktandvården Skåne inte klimatrelaterade överväganden i hänsyn.

Förklaring om tillbörlig aktsamhet (GOV-4)

Vår dubbla väsentlighetsanalys, det vill säga vår identifiering av konsekvenser, risker och möjligheter samt bedömningen av dessa, utgör vår due diligence-process. Läs mer om vår dubbla väsentlighetsanalys på sida 16.



Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsredovisning (GOV-5)

Medarbetare kan rapportera och hantera risker i bolagets avvikelshanteringssystem. Risker på bolagsövergripande nivå hanteras i ledningens genomgång och i den interna kontrollen.

Strategi, affärsmodell och värdekedja (SBM-1)

Folktandvården Skånes långsiktiga och strategiska riktning tydliggörs i bolagsstrategi 2040. I den presenteras våra fyra övergripande mål: vi skapar bättre mående genom den bästa munhälsan, vi är förstahandsvalet för skåningen, vi är branschens bästa arbetsgivare och vi har en ekonomi som möjliggör utveckling.

Vår vision lyder: Tillsammans skapar vi världens bästa munhälsa, en människa i taget. Folktandvården Skånes arbete med hållbarhet grundar sig framför allt i filosofin att en god munhälsa gynnar individen såväl som omkringliggande samhälle. Det är här vi kan göra störst skillnad både för den enskilda individen och för miljön.

Intressenters intressen och synpunkter (SBM-2)

Inför denna rapport har vi utfört dialoger med medarbetare och använt kundundersökningar som grund för våra intressenter. Vi anser att våra medarbetare har god kunskap kring våra nyckelintressenter och deras intressen. Framöver vill vi involvera nyckelintressenter i en större del av rapporteringsprocessen.

Nyckelintressenter

Region Skåne (ägare)
Lokala miljöförvaltningar
Kemikalieinspektionen
VA-verk i Skåne
Kunder
Medarbetare
Leverantörer
Invånare i Region Skåne
Besökare i Skåne
Naturvårdsverket
Fastighetsägare
Svenska lagstiftande myndigheter
EU



Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras interaktion med strategi och affärsmodell (SBM-3)

Vi har gjort en dubbel väsentlighetsanalys där vi kartlägger våra väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter för varje ESRS. Utformningen av metoden för att identifiera dessa beskrivs nedan. Vi har valt att utelämna punkten "förväntade/potentiella finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter". I år utelämnas denna punkt helt på grund av otillräcklig information. Under de kommande tre åren kommer kvalitativa data ligga till grund för denna information medan vi arbetar med att ta fram en rutin för insamling av kvantitativa data.

Beskrivning av processen för att identifiera och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter (IRO-1)

Denna rapport innehåller vår första dubbla väsentlighetsanalys i enlighet med CSRD och upplysningskraven IRO-1 och IRO-2. Den är framtagen med hjälp av de riktlinjer som fanns tillgängliga från EU i maj 2025.

Omfattning

Vi har i enlighet med CSRD identifierat den påverkan som Folktandvården Skåne har miljömässigt, socialt och styrningsrelaterat. Det är aktiviteter i vår verksamhet som kan ha en positiv eller negativ effekt på människa och/eller miljö. Vi har också identifierat möjligheter och risker som kan påverka oss negativt eller positivt. Det handlar om hur hållbarhetsfrågor påverkar Folktandvården Skånes finansiella resultat och lönsamhet. För att identifiera dessa aktiviteter har vi gjort en kartläggning av värdekedjan och våra nyckelaktiviteter. Störst fokus i hållbarhetsrapporten ligger på vår egen verksamhet där vi just nu har mest data. Aktiviteter har även identifierats uppströms och nedströms, men mer underlag behövs i framtiden kopplat till detta. ESRS S2 (arbetstagare i värdekedjan) har inga identifierade aktiviteter på grund av databrist, men vi har trots det utvärderat punkten eftersom det är väsentligt i sig att det saknas data. Informationen har tillhandahållits med hjälp av medarbetare på Folktandvården Skåne samt vägledning från CSRD och ESRS. Vi har inte bedrivit direkt konsultation med fler intressenter men våra medarbetare har god kunskap kring deras intressen och åsikter.

Process

Vår process har genomförts i fyra steg:

1. Kontextkartläggning
2. Identifiering av påverkan, möjligheter och risker.
3. Fastställande av vilka av de identifierade hållbarhetsaktiviteterna som är väsentliga.
4. Validering av den slutgiltiga listan över väsentliga påverkan, möjligheter och risker.

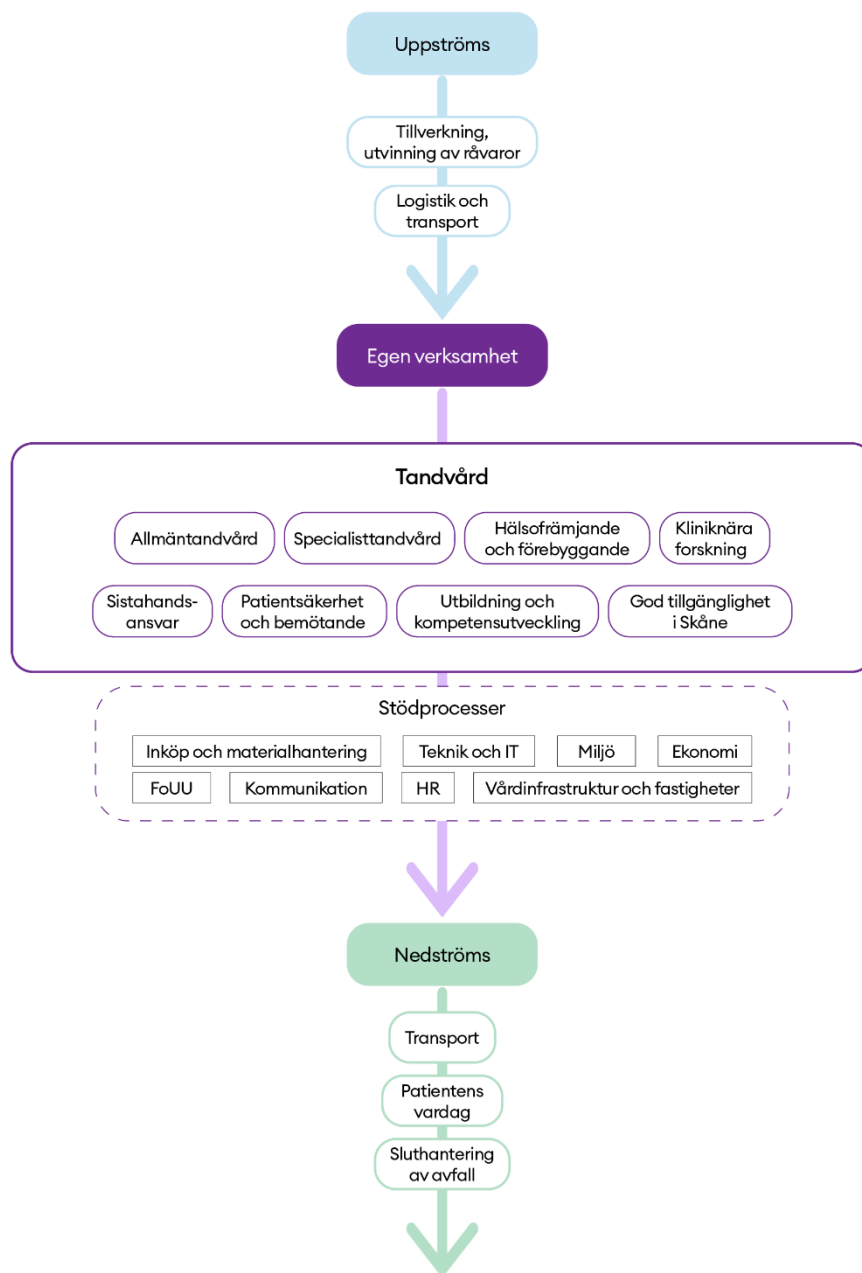
Kontextkartläggning

För att förstå hur Folktandvården Skåne bedriver sin verksamhet var vårt



första steg att kartlägga det sammanhang vi verkar i. Detta gjordes genom att identifiera nyckelaktiviteter, värdekedja och nyckelintressenter.

Kontextkartläggningen genomfördes genom samtal med kunniga medarbetare inom området. Värdekedjan kartlades uppströms, nedströms och i den egna verksamheten. Syftet med detta var att identifiera påverkan, möjligheter och risker i värdekedjans olika steg. Värdekedjan presenteras nedan.





- **Påverkan, möjligheter och risker** identifierades genom:
 - Intern datainsamling: Tidigare hållbarhetsprojekt, miljö- och arbetsmiljödata, HR-statistik och samtal med medarbetare.
 - Extern datainsamling: Benchmarking samt vägledning och riktlinjer från CSRD och ESRS.
 - Tillgängliga undersökningar: Tidigare enkäter och kundnöjdhetsundersökningar.
- **Fastställande av väsentliga frågor** baserat på vår bedömning av de identifierade hållbarhetsaktiviteterna. Detta gjordes med hjälp av metoden vi utformat för att bedöma väsentligheten hos aktiviteterna. Här bestämdes också tidshorisonten för de väsentliga aktiviteterna.
- **Validering av den slutgiltiga listan** över väsentlig påverkan, möjligheter och risker gjordes genom kontroll med berörda medarbetare på Folktandvården Skåne

Bedömning – påverkan

I enlighet med ESRS har vi använt parametrarna skala, omfattning och återställbarhet för att bedöma allvarligheten av aktiviteten. Nivån var 1–5.

- För att bedöma **skala** har vi tittat på hur intensiva effekterna är och hur ofta effekten (tidslängd) sker. Lågintensiva tillfälliga effekter ger en låg bedömning och permanenta eller långvariga högintensiva effekter ger en hög bedömning. För höga bedömningar tittar vi även på om det påverkar sårbara grupper eller samhällsgrupper.
- För att bedöma **omfattning** tittar vi på storlek och om påverkan sker lokalt/nationellt eller globalt. Vi tittar efter hur stor radien av området som påverkas är, om det påverkar en viss andel av en intressentgrupp och i vilken omfattning det sker på flera eller alla av våra kliniker.
- För att bedöma **återställbarhet** tittar vi på hur lätt eller svårt det är att åtgärda påverkan om den sker, och inom vilken tidshorisont det kan göras. Återställbarhet bedöms endast för faktisk påverkan.
- För potentiella aktiviteter inkluderades parametern **sannolikhet**.

För negativ faktisk påverkan gjordes en sammanställd bedömning av skala, omfattning och återställbarhet. För negativ potentiell påverkan bedömdes skala, omfattning, återställbarhet och sannolikhet. För positiv faktisk påverkan sammanställdes skala och omfattning. För positiv potentiell påverkan bedömdes skala, omfattning och sannolikhet. Varje parameter fick en siffra mellan 1–5, sedan beräknades medelvärdet för att få en sammanvägd bedömning på allvarlighet. Om siffran var över 3 bedömdes aktiviteten som väsentlig, och ska då alltså rapporteras.

Risker och möjligheter

Till denna vår första dubbla väsentlighetsanalys har en kvalitativ finansiell

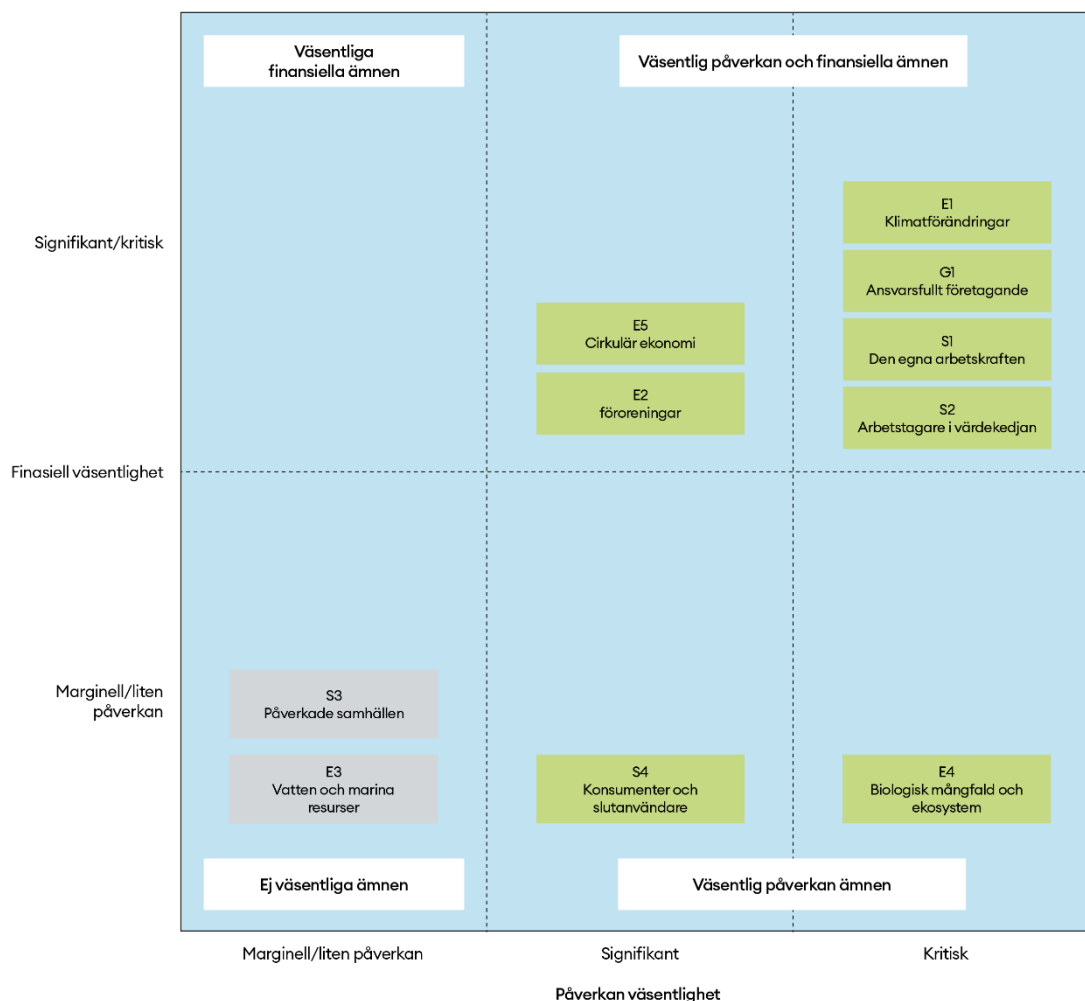


bedömning sammanställts. I likhet med bedömningen för påverkan har vi använt oss av olika parametrar som bedömts och sedan sammanvägts. Den potentiella finansiella effekten bedömdes utifrån kvalitativa tröskelvärden för finansiell position, finansiell prestation och pengaflöden. Parametrarna är finansiell effekt och sannolikhet.

- **Finansiell effekt** bedöms som 1, 3 eller 5. Aktiviteten bedöms genom att undersöka omfattningen, alltså hur stor del av Folktandvården Skåne som berörs, sammanvägt med pengaflöden samt finansiell position och prestation.
- **Sannolikhet** bedöms 1–5.

Väsentlighetsmatris

Gröna rutor anses vara väsentliga med ett värde över 3 och gråa rutor är mindre väsentliga med ett värde under 3.



Miljö

Klimatförändringar (ESRS E1)

Tabellen nedan visar de hållbarhetsaktiviteter som har identifierats som väsentliga i vår dubbla väsentlighetsanalys. Här specificeras vilken kategori alla aktiviteter tillhör samt om de är i den egna verksamheten eller i värdekedjan. Det är angivet om aktiviteterna är positiva eller negativa samt om de har en potentiell eller faktisk påverkan. Aktiviteterna är faktiska om det inte anges att de är potentiella. En kort beskrivning för de väsentliga aktiviteterna är inkluderad. De aktiviteter som är kritiska är växthusgasutsläpp från lustgas och narkosgas (1), växthusgasutsläpp från varutransport (3) och strategisk placering av kliniker (10). Resterande aktiviteter är signifikanta.

Väsentliga aktiviteter kopplat till ESRS E1 Klimatförändringar

egen verksamhet (EV), värdekedjan (VK)

#	Aktivitet	Tidshorisont (kort-, medel- och långsiktigt)	Väsentlig påverkan/risk/möjlighet	Beskrivning
Begränsning av klimatförändringar				
1	Växthusgasutsläpp från lustgas och narkosgas (EV)	Kort, medel och lång.	Negativ påverkan	Släpps ut i liten mängd men lustgas och narkosgas har en avsevärt större påverkan än exempelvis koldioxid.
2	Växthusgasutsläpp från medarbetarresor, patientresor och tjänsteresor (EV, VK)	Kort- och medel.	Negativ påverkan	Växthusgasutsläpp ger en påverkan även om det är i små mängder.
3	Växthusgasutsläpp från varutransport (VK)	Kort, medel och lång.	Negativ påverkan	Flera mindre leveranser flera gånger i veckan på grund av platsbrist på kliniker.
4	Växthusgasutsläpp från utvinning och framställning av teknik (kontor), medicinteknik och förbrukningsmaterial (VK)	Kort, medel och lång.	Negativ påverkan	Bristfällig information långt bak i leveranskedjan. Det finns grundläggande krav i upphandling.
5	Förebyggande tandvård (EV)	Medel och lång.	Positiv påverkan	Det leder till minskad karies och andra sjukdomar i munnen, vilket minskar resursanvändning och transporter eftersom inte lika



				omfattande behandling krävs.
6	Ökad andel digitala utbildningar med FTV Skåne Academy och ökad mängd digitala möten (EV)	Kort medel och lång.	Positiv påverkan	Minskad mängd resor leder till minskade växthusgasutsläpp.
7	Destrueringsmaskin för lustgas (EV)	Kort och medel.	Möjlighet	En destrueringsmaskin minskar utsläppen.
8	Inkonsekvent intern kunskapsöverföring om miljöarbete (EV)	Medel och lång.	Risk	Hög personalomsättning → miljökompetens försvinner. Resurskrävande.
Anpassning av klimatförändringar				
9	Införa ett krislager.	Medel och lång.	Potentiell positiv påverkan.	Region Skåne har planer på att ha ett krislager med förbrukningsmaterial och läkemedel.
10	Strategisk placering av kliniker (EV)	Lång	Positiv påverkan	Det leder till ökad möjlighet att resa med kollektivtrafik och kortare körsträcka.
Energi				
11	Renovering/byggnation av lokaler (VK)	Medel och lång.	Negativ påverkan	2–4 nylokaliseringar per år. Inkluderar rivning av den gamla lokalen och byggnation i den nya lokalen.

Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar (ESRS E1-1)

I nuläget har Folktandvården Skåne inte utformat en egen omställningsplan för begränsning av klimatförändringar. Däremot är Folktandvården Skåne en del av Region Skåne och därför implementeras mål och visioner uppsatta av regionen. Mål för både 2030 och 2045 som hålls inom 1,5-gradersmålet finns tillgängliga. Slutmålet för Region Skåne är att vara totalt klimatneutralt inom den egna verksamheten år 2045. Folktandvården Skåne är ett tjänsteföretag, vilket innebär att utsläppen i vår egen verksamhet är relativt små. Främst handlar det om utsläpp av lust- och narkosgas och tjänsteresor. I värdekedjan finns det andra växthusgasutsläpp, till exempel vid utvinning, produktion och distribution av material. För att ständigt förbättra verksamheten använder vi bästa möjliga teknik, effektiviserar och utvärderar. Krav ställs på leverantörer genom upphandlingsavtal för att säkerställa hållbara alternativ.

Folktandvården Skånes uppdrag är att bedriva tandvård. Ibland står patientsäkerhet och vårdhygien i motsats till miljöarbetet. I dessa fall



måste alltid företräde ges till säker tandvård. Exempel på detta är tandvårdskemikalier som innebär risk för yttre miljö. Dessa måste dock väljas för att säkerställa säker tandvård som ger god munhälsa.

När Folktandvården Skåne blir skyldigt att leverera en fullständig CSRD-rapport omfattas vi även av EU:s taxonomiförordning. Eftersom bolaget inte är börsnoterat anser vi att införandet av EU-taxonomin ej behöver inkluderas i vår första rapport. Arbetet med EU-taxonomin kommer att påbörjas verksamhetsåret 2026 för att sedan rapporteras 2027. Folktandvården Skåne har inga kapitalutgifter som investerats i fossila ekonomiska verksamheter och vi är inte uteslutna ur EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet, därför kommer vi inte rapportera på dessa punkter.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras interaktion med strategi och affärsmodell (ESRS SMB-3)

Ingen resiliensanalys har genomförts men vår dubbla väsentlighetsanalys kan användas för att definiera vissa risker och vilken typ av risk det är. Här har endast en väsentlig risk identifierats vilken är inkonsekvent kunskapsöverföring på klinikerna. Miljöarbetet på klinikerna kan bli bristande om klinksamordnare eller klinikchef byts och det inte finns tillräcklig kompetens och resurser för att bibehålla det systematiska miljöarbetet på kliniken. Denna risk är en klimatrelaterad omställningsrisk eftersom vi i takt med samhällets omställning också måste anpassa oss och bedriva vår verksamhet så att den går i linje med omgivningens förväntningar.

Icke väsentliga fysiska risker som vi identifierat är det ökade hotet för naturkatastrofer som till exempel kan orsaka elavbrott, förorening av dricksvatten och minskad tillgänglighet för leveranser. Region Skåne arbetar med att implementera ett krislager med förbrukningsmaterial och läkemedel, vilket vi skulle kunna få möjlighet att använda vid en eventuell kris eller vid ett leverantörsavbrott.

Icke väsentliga omställningsrisker som identifierats är höjda energipriser samt skärpta klimatkrav och lagar. Vi bedömer däremot att vår affärsmodell är tillräckligt motståndskraftig för dessa klimatrelaterade risker idag, delvis för att riskerna är i en mindre skala. Vi kommer att genomföra en fullskalig resiliensanalys av verksamheten och identifieringen av risker uppdateras i takt med ökade krav och kunskap.

Väsentlighetsanalys för klimatförändringar (IRO-1)

Vi har identifierat klimatrelaterade aktiviteter med utgångspunkt i energikartläggning, drivmedelsanvändning, offentliga källor, intressentanalyser, inköp av material och aktivitet kopplad till scope 3. Aktiviteterna har sedan bedömts enligt en noga utformad kvalitativ metod baserad på kraven från ESRS. Klimatscenarier har inte använts på grund av tidsbegränsning och otillgängliga data.



Policyer relaterade till begränsning av och anpassning till klimatförändringar (E1-2)

Folktandvården Skåne är miljöcertifierat enligt ISO 14001:2015 vilket betyder att vi uppfyller ISO-kraven gällande miljöpolicy och miljöledningssystem. Vår miljöpolicy syftar till att främja hållbar utveckling, arbeta förebyggande, kontinuerligt förbättra miljöarbetet och hushålla med naturens resurser. Vi omfattas även av Region Skånes miljöpolicy som syftar till att ha låga växthusgasutsläpp och Region Skånes upphandlingspolicy som säkerställer att miljömässig hänsyn tas vid upphandling.

Åtgärder och resurser relaterade till klimatförändringar (E1-3)

Åtgärderna för att begränsa utsläppen för verksamheten grundar sig dels i lagkrav, dels i effektivitets- och miljösynpunkt. Folktandvården Skånes systematiska arbetsmiljöarbete går på vissa områden utöver gällande lagstiftning. Vi utför flera aktiviteter som begränsar klimatförändringarna, till exempel använda bästa och senaste teknik, öka mängden digitala möten och miljöutbildningar för medarbetare samt digitala återbesök för patienter. Ytterligare klimatrelaterade aktiviteter är energieffektivisering, strategisk placering av kliniker och förebyggande tandvård.

Våra hållbarhetskrav gällande upphandling säkerställer att leverantörskedjan upprätthåller våra krav och vi utvecklar dessa krav löpande. Det finns i dagsläget begränsad information långt bak i leverantörsleden men genom våra upphandlingskrav förväntar vi oss att våra leverantörer i sin tur ställer krav på sina leverantörer. Vi arbetar ändå med att öka insynen längre bak i leverantörsledet för att möjliggöra identifiering av klimatrelaterade risker och negativ påverkan.

Vi arbetar aktivt med att identifiera klimatrelaterade möjligheter och undersöka om de är implementerbara. Resurserna som planeras att användas kommer att identifieras i samband med att nya policys utarbetas 2026. Men det kommer främst handla om intern personalresurs då det omfattas av utbildning gällande riktlinjer för medarbetare och förbättring av upphandlingskrav. Detta kan innebära ökade kostnader på grund av ökad och omfördelad tid.

Mål gällande klimatförändringar (E1-4)

Folktandvården Skåne omfattas av Region Skånes klimatmål. Bland dessa mål återfinns att vara klimatneutrala 2045 och att reducera våra lustgasutsläpp fram till 2030. Andra fokusområden är cirkularitet och klimatneutralitet, där det långsiktiga målet är att ha nettonollutsläpp 2045. För vidare läsning hänvisas till Region Skånes miljöplan för 2030 och 2045.

Energi för egna verksamheten (E1-5)

Folktandvården Skåne arbetar aktivt med effektivisering av elförbrukningen i den egna verksamheten. För kalenderår 2024 uppskattas den totala



energianvändningen till 5 130 MWh. Vid kliniker där energidata ej tillhandahållits har uppskattningar gjorts baserat på antal patientrum. Vi hyr våra lokaler av Region Skåne, som har som mål att alla energiupphandlingar inom verksamheten ska vara gröna avtal, det vill säga att elen ska vara förnybar från källor såsom vind, vatten och sol. Emissionstal för de olika elbolagen har inte sammanställts ännu. För beräkning av elanvändningen har vi därför utgått från Skånes el-mix för 2023, vilket speglar vår elanvändning då vi köper el från skånska elbolag. Förändringar kan ha skett under året 2024 med denna data finns ännu inte tillgänglig.

Andelen el som användes i Skåne av respektive kraftslag år 2023

(Källa: Energimyndigheten)

Kraftslag	Andel (%)
Vindkraft	51
Vattenkraft	15
Solkraft	10
Kärnkraft	0
Värmekraft	24

Växthusgasutsläpp (E1-6)

Bruttoväxthusgasutsläppen inom scope 1 syftar till verksamhetens egna utsläpp. Eftersom vi är ett tjänsteföretag begränsas dessa utsläpp till lustgas. Vi har uteslutit användningen av narkosgas i denna rapport eftersom den endast är kopplad till sjukhustandvården och vi saknar data för i år. Användningen av narkosgas kommer undersökas och beräknas vidare i framtida rapportering.

Lustgasutsläpp uttryckt i kg och CO2 ekvivalenter

verksamhetsåret 2024

År	2024
Lustgasutsläpp (kg)	45
Lustgasutsläpp (CO2e)	12 300

Bruttoväxthusgasutsläppen inom scope 2 syftar till verksamhetens indirekta utsläpp från till exempel inköpt el och värme. Med hjälp av emissionsfaktorer för de olika energibolagen som levererar till oss kan vi få ett ungefärligt värde på dessa växthusgasutsläpp.



Scope 2 uträkning för år 2024

Energianvändning kWh	Emissionsfaktor för nordisk elmix (GHG-protokoll) (g CO ₂ e/kWh)	Totala växthusgasutsläpp (ton CO ₂ e)
5 130 000	14,13	72,5

I denna initiala rapport har det inte varit möjligt att redogöra för bruttoväxthusgasutsläpp i scope 3 på grund av brist på data. Det har heller inte varit möjligt att göra en korrekt uppskattning och därför har vi valt att avstå från att rapportera denna punkt. Arbete för att kartlägga scope 3 ska påbörjas framöver.

Växthusgasupptag och begränsningsprojekt (E1-7)

Eftersom Folktandvården Skåne är en del av ett offentligt organ får klimatkompensation inte genomföras. Detta beror på juridiska hinder som inte tillåter att skattemedel finansierar klimatkompensation. Trots detta behåller Folktandvården Skåne sitt ambitiösa mål om klimatneutralitet vid 2045.

Koldioxid prissättning (E1-8)

Vi har idag ingen intern koldioxidprissättning. Det kan komma att bli aktuellt i framtiden men vi har ingen exakt tidsram på när detta kan ske.

Miljöföroreningar (ESRS E2)

Tandvården har historiskt använt amalgam som tandlagningsmaterial. I amalgam ingår kvicksilver, en tungmetall som ger stora skador på människa och miljö. Amalgamfyllningar förbjöds år 2009, med undantag inom sjukhustandvård. Men även undantaget försvann år 2018. Sedan 1985 finns ett krav att installera amalgamavskiljare på tandvårdskliniker. Amalgam förekommer dock som både gamla lagningar och nya lagningar som skett främst utanför EU. Vid behandlingar på patienter med amalgamlagningar kommer en liten del av amalgamet att ledas ut till spillvattnet. På alla kliniker förekommer även kvicksilver i spillvattenledningarna.

Idag använder sig tandvården i stället av kompositmaterial för att laga tänder. När materialet slipas ned för att passa frigörs mikroplaster som leds ut i spillvattnet.

Väsentlighetsanalys för miljöföroreningar (IRO-1)

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter kopplat till föroreningar har identifierats främst med hjälp av de processer som vi redan har implementerat i verksamheten. Detta handlar om installation av bästa teknik, läckagekontroll, årliga vattenprovtagningar, lokala rutiner, val av desinficerande kemikalier som leder till minimalt utsläpp från amalgamavskiljare samt sanering av spillvattenledningar. För att beräkna

utsläpp av föroreningar har vi behövt göra antaganden och uppskattningar. Vi strävar mot att utveckla denna metod ytterligare.

I tabellen nedan finns aktiviteter kopplat till föroreningar. De aktiviteter som är kritiska är utsläpp av kvicksilver i vatten (1), krav på lägre utsläpp av kvicksilver i vatten (2) och utsläpp av mikroplaster (6). Resterande aktiviteter är signifikanta.

Väsentliga aktiviteter kopplat till ESRS E2 Föroreningar.

egen verksamhet (EV), värdekedjan (VK)

#	Aktivitet	Tidshorisont (kort-, medel- och långsiktigt)	Väsentlig påverkan/risk/möjlighet	Beskrivning
Föroreningar av vatten				
1	Utsläpp av Hg i vatten (EV)	Kort, medel och lång.	Negativ påverkan	Utsläpp av kvicksilver från amalgam i avloppsvattnet.
2	Krav på lägre utsläpp av Hg i vatten (VK)	Medel och lång.	Risk	Det finns risk att kommuner inför skärpta krav på mängd Hg i avloppsvattnet.
3	Utökade krav på driftsanering (VK)	Medel och lång.	Risk	Kan komma krav på fler och bättre saneringar.
4	Brister vid provtagning av spillvatten (EV) Ämnen som inger mycket stora betänkligheter	Kort och medel.	Risk	Osäkra mätmetoder, inga tydliga rutiner vid provtagning.
5	Utsläpp av Hg (EV)	Kort, medel och lång	Negativ Påverkan	Kvicksilver hos de patienter som har amalgam i tänderna.
Mikroplaster				
6	Utsläpp av mikroplaster (EV)	Kort, medel och lång.	Negativ påverkan	Lagning av karies orsakar utsläpp av mikroplaster.

Policyer relaterade till miljöförorening (E2-1)

Folktandvården Skåne arbetar aktivt och systematiskt med förebyggande åtgärder för att minska miljöpåverkan från föroreningar i enlighet med Region Skånes övergripande policy för miljöskydd. I enlighet med Folktandvården Skånes miljöpolicy strävar Folktandvården Skåne efter att minska vår negativa miljöpåverkan, bland annat genom att byta ut farliga kemikalier eller ämnen mot mindre skadliga alternativ. Vid införande av nya kemikalier i verksamheten genomförs en noggrann bedömning baserad på säkerhetsdatablad för att säkerställa att de kemikalier som används är så miljö- och hälsosäkra som möjligt. På alla kliniker finns lokala rutiner för



hantering av kemikalier och avfall respektive minskade utsläpp av amalgam. Dessa syftar till att minska påverkan från klinik på yttre miljö. Utöver dessa finns motsvarande rutiner på övergripande nivå samt information på intranätet.

Påverkan och utsläpp av mikroplaster från komposit (som används som tandlagningsmaterial) är en relativt ny och svårhanterlig fråga för tandvården. Det finns få studier som visar påverkan och storleken på utsläppen är även mycket svåra att kartlägga.

Åtgärder och resurser relaterade till miljöförorening (E2-2)

Folktandvården Skåne arbetar med genomarbetade riktlinjer, policys och handlingsplaner för att minska påverkan från föroreningar. Vi håller utbildningar i kemikaliehantering för att minska påverkan på den yttre miljön och minska riskerna för patienterna. Vårt kemikaliehanteringssystem ser till att säkerhetsdatablad finns tillgängliga för personalen. Vår substitutionsgrupp arbetar kontinuerligt med att substituera kemikalier till mindre farliga för människa och miljö. Höga krav ställs vid upphandling för att säkerställa att kemikalierna medför så få risker som möjligt. Den genomförda due-diligence utredningen visar att utsläppen av kvicksilver utgör Folktandvården Skånes största miljöpåverkan.

Folktandvården Skåne har sedan 1985 amalgamavskiljare installerade. De finns på platser där amalgam förekommer, i steril, sugrum och på vissa kliniker i unit. Installerade amalgamavskiljare uppfyller gällande standard och avskiljer 98,52 procent av amalgamet. Utöver amalgamavskiljare har kliniken ett egenkontrollarbete som innebär att de varje vecka kontrollerar läckage från avskiljarna, årligt byte av amalgamavskiljare, årlig vattenprovtagning, funktionskontroll av sugsystem, sanering av spillvattenledningar samt bufferttank, val av desinfektionsmedel. Årlig vattenprovtagning resulterar i en analysrapport som anger hur mycket Hg som fanns i taget vattenprov. Data från analysrapporten ligger till grund för arbetet med att reducera kvicksilverutsläppen. Sammanfattningsvis arbetar vi hårt med att minska kvicksilverutsläppen men begränsas av tekniken som finns tillgänglig på marknaden idag.

Mål relaterade till miljöförorening (E2-3)

Folktandvården Skåne har som målsättning att kvicksilversanera klinikerna vart tionde år. Därutöver kan klinikerna även saneras vid flytt och stopp samt då miljöförvaltningen kräver det. Utöver arbetet med kemikalier och kvicksilver har verksamheten satt mål för att minska användningen av antibiotika, eftersom antibiotika har negativ påverkan på den akvatiska miljön och bidrar negativt till antibiotikaresistens.

Vidare undersöker vi ständigt nya möjligheter för att minimera våra amalgamutsläpp. Bland lösningarna återfinns nya avskiljare som effektivt



samlar upp både lösligt och bundet kvicksilver. Dessa kommer under 2026 testas på fem kliniker.

Miljöförorening av luft, vatten och mark (E2-4)

Det saknas data över utsläpp av mikroplaster från den egna verksamheten i nuläget och därför finns det inget mål för minskat utsläpp. Metoder för datainsamling av mikroplaster är under utveckling och kommer att presenteras i framtida rapporter.

Mikroplaster per tandläkare och år

År	2024
Mikroplastutsläpp (kg)	1,1

Mängden mikroplast som vi släpper ut varje år är i dagsläget baserat på uppskattningar. En uppskattning har gjorts för hur mycket mikroplaster som genereras från en tandläkare per år, vilket sedan har skalats upp i linje med vårt antal tandläkare. Då mikroplasterna från verksamheten mestadels härstammar från kompositmaterial som används för att laga tänder är plasterna, både i nano och mikro-storlek, långlivade med upp till flera hundra års nedbrytning. I framtiden planerar vi att undersöka mikroplasternas påverkan vidare och hur vår del i det ser ut. I samband med det strävar vi efter att ta fram mer korrekta mätmetoder.

Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter (E2-5)

Amalgam innehåller kvicksilver, vilket är en tungmetall som inte bryts ned i naturen utan lagras i organismer. Det är farligt för djur och människors hälsa då det kan orsaka skador på hjärnan och nervsystemet, där barn och foster är extra känsliga. Som regionägt bolag har vi en skyldighet att ta emot alla patienter i Skåne som vill komma till oss och kan därför inte komma ifrån att amalgam behöver hanteras på våra kliniker. Som vi beskrivit tidigare arbetar vi kontinuerligt med att minska läckaget av kvicksilver från våra kliniker.

De beräkningar som gjorts över utsläpp av kvicksilver i avloppet är baserat på faktiska data från provtagningar samt uppskattningar och antaganden. Vi strävar efter att vidareutveckla och förbättra dessa mätmetoder.

Utsläpp av kvicksilver i avloppet uttryckt i gram för 2023 och 2024

År	2023	2024
Mängd utsläppt Hg i avloppet (g)	2075	1061



Biologisk mångfald och ekosystem (ESRS E4)

Folktandvården Skåne har identifierat ett antal aktiviteter som påverkar den biologiska mångfalden och ekosystem. Dessa är listade i tabellen nedan.

Väsentliga aktiviteter kopplat till ESRS E4 Biologisk mångfald och ekosystem

egen verksamhet (EV), värdekedjan (VK)

#	Aktivitet	Tidshorisont (kort-, medel- och långsiktigt)	Väsentlig påverkan/risk/möjlighet	Beskrivning
Direkta påverkansfaktorer som leder till förlust av biologisk mångfald - Föroreningar				
1	Utsläpp av Hg i vatten (VK)	Kort, medel och lång.	Negativ påverkan	Utsläpp av kvicksilver från amalgam i avloppsvattnet påverkar den biologiska mångfalden.
Direkta påverkansfaktorer som leder till förlust av biologisk mångfald - Övriga				
2	Minskad användning av antibiotika (EV)	Medel och lång.	Potentiell positiv påverkan.	FTV Skåne kan arbeta vidare med att minska sin antibiotikaanvändning.

Omställningsplan och beaktande av biologisk mångfald och ekosystem i strategi och affärsmodell (E4-1)

Som Skånes största tandvårdsaktör strävar vi efter ett förebyggande arbete med uppsamling av kvicksilver från amalgamfyllningar. Under utbyte eller borttagning av gamla lagningar innehållande amalgam finns det risk för utsläpp i avloppet via spillvatten. Det i sin tur påverkar ekosystem och biologisk mångfald negativt. Arbetet med att minska vårt utsläpp av kvicksilver är integrerat i vår affärsmodell.

Väsentliga effekter, risker och möjligheter och deras samspel med strategi och affärsmodell (SBM-3)

Spillvattnet från Folktandvården Skånes kliniker leds till de lokala VA-verken. Det innebär att kvicksilverutsläppen hamnar i reningsverkens slam och eventuellt även i recipienten efter reningsverket. Kvicksilvret i slammet ackumuleras i växterna vilket leder till att det hamnar i våra livsmedel och grödor som används till andra ändamål. Även organismer blir negativt påverkade när de får i sig kvicksilver som hamnat i vattendrag och växter. Folktandvården Skåne har i nuläget ingen kännedom om eller möjlighet att kontrollera utsläpp av kvicksilver från VA-verken.



Väsentlighetsanalys för biologisk mångfald och ekosystem (IRO-1)

Folktandvården Skåne bedömer med grund i vetenskap och resultatet från vår due diligence att de potentiella utsläppen från verksamheten utgör en risk för växter och levande organismer. Utsläppen berör den egna verksamheten samt aktiviteter nedströms som tar hand om avloppsvattnet, såsom VA-verk. Eftersom endast utsläppet av kvicksilver har bedömts som väsentligt sker bedömningen bara gällande dess påverkan.

Policyer för biologisk mångfald och ekosystem (E4-2)

Region Skåne har antagit mål gällande biologisk mångfald. Vi ska styrka och värna om befintliga ekosystem på lokalt, regionalt och internationellt plan. Dessutom har Folktandvården mål som berör hushållning med naturens resurser. Eftersom denna punkt avser kvicksilver hamnar det under de policyer och riktlinjer som handlar om hanteringen av kvicksilver och de uppsatta målen om minskning av utsläpp av kvicksilver.

Åtgärder och resurser för biologisk mångfald och ekosystem (E4-3)

Folktandvården Skåne har rutiner på övergripande och lokal nivå avseende minskning av kvicksilverutsläpp och avfallshantering. I nuläget har vi endast kontroll över vad som släpps ut från våra kliniker.

Mål för biologisk mångfald och ekosystem (E4-4)

Som en del av Region Skåne strävar Folktandvården Skåne mot att uppnå hållbarhet och där ingår biodiversitet. Med förbättrade rutiner och nya teknologiska lösningar strävar vi mot att uppnå så små kvicksilverläckage som är tekniskt möjligt inom ekonomiskt rimliga gränser.

Effektmått relaterade till biologisk mångfald och ekosystemförändringar (E4-5)

I nuläget saknas data över väsentliga effekter på ekosystemen som berörs men det kan komma att bli intressant i framtiden.

Resursanvändning och cirkulär ekonomi (ESRS E5)

Folktandvården Skåne strävar efter att material- och kemikalieanvändning ska ge så låg miljöpåverkan som möjligt, utan att kompromissa med patientsäkerhet och hygienkrav. Tandvård har generellt en hög materialförbrukning på grund av behandlingar som även involverar att ersätta tandlöshet. Därför är det viktigt att cirkulär ekonomi beaktas i vårt hållbarhetsarbete genom att vi kontinuerligt ser över vår resursanvändning.

Väsentlighetsanalys för resursanvändning och cirkulär ekonomi (IRO-1)

För att fastställa de väsentliga aktiviteter som vi har kopplat till resursanvändning och cirkulär ekonomi har vi genomfört en analys av tillgänglig information internt och externt. Detta omfattar samtal med



medarbetare samt undersökning av data gällande avfallsuppgifter, upphandling och resursanvändning. Samråd har inte genomförts på grund av begränsade möjligheter, men det planeras för framtida processer.

De väsentliga aktiviteter som är kritiska är 1 och 3, det vill säga resursinflöden och resursutflöden, resterande är signifikanta.

Väsentliga aktiviteter kopplat till ESRS E5 Cirkulär ekonomi

egen verksamhet (EV), värdekedjan (VK)

#	Aktivitet	Tidshorisont (kort-, medel- och långsiktigt)	Väsentlig påverkan/risk/möjlighet	Beskrivning
Resursinflöden, inklusive resursanvändning				
1	Resursinflöden (VK)	Medel och lång.	Negativ påverkan	All typ av resursanvändning, förbrukningsmaterial, instrument, teknik, läkemedel osv.
2	Minskad användning av förbrukningsmaterial (EV)	Kort.	Positiv påverkan.	Arbete på alla kliniker med att identifiera var användandet av förbrukningsmaterial kan minska.
Resursutflöden, relaterade till produkter och tjänster				
3	Resursutflöden (VK)	Medel och lång.	Negativ påverkan	All typ av resurs- och tjänsteanvändning.
Avfall				
4	Avfallshantering förbrukningsmaterial (EV)	Kort och medel.	Negativ påverkan	All typ av förbrukningsmaterial. I princip allt är smittförande och kan inte återvinnas, slängs i brännbart.
5	Farligt avfall (VK)	Kort, medel och lång.	Negativ påverkan.	Genererar farligt avfall.

Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5-1)

Det finns miljörutiner såsom checklista för miljöbedömning vid inköp och avfallshantering som berör resursanvändning och cirkulär ekonomi. Dessa rutiner har som syfte att kontinuerligt utvärdera vilka produkter som vi väljer att köpa in till vår verksamhet samt hur avfall ska tas om hand på bästa sätt. Vårt mål är att miljöperspektivet ska genomsyra från start till slut när vi väljer en produkt. Därför kan det bli aktuellt inom kommande två åren att rutinerna ses över för att vi ska optimera vår resursanvändning och öka vår cirkularitet.



Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5-2)

Vi har sedan en tid tillbaka gått på djupet med att identifiera möjliga områden där vi kan minska användningen av förbrukningsmaterial. Varje klinik har fått identifiera två områden och därefter har samtliga kliniker tagit del av resultatet och infört samma lösning. Detta engagemang har varit resurseffektivt och genererat positiva resultat. Vi fortsätter även vårt arbete med att ersätta kemikalier med andra alternativ som är bättre för miljö och hälsa. Vi återanvänder kontorsmöbler mellan kliniker vid behov eller flyttar, vilket kräver minimala resurser och korta transporter. Vid nylokalisering av en klinik köps nya instrument, verktyg och teknik. Ett identifierat problem är att det finns begränsningar för att sälja vidare begagnade tandvårdsinstrument och teknik eftersom Folktandvården Skåne blir ansvarigt för produkten hos den som den säljs till.

Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5-3)

Folktandvården Skåne ska i led med Region Skånes målsättningar verka för att öka cirkulariteten inom verksamheten. Folktandvården Skåne har under många år säkerställt återanvändning av möbler etcetera. Under flera år har klinikerna kartlagt behov och åtgång av engångsmaterial i syfte att minska inköpen.

Resursinflöden (E5-4)

Det saknas tillräckligt med data för exakt information om engångsmaterial. Vi har uppskattat mängden engångsmaterial som används per patient. För referens har vi drygt 900 000 besök per år. Klinikernas behov av engångsmaterial kopplat till behandling kommer vi fortsatt undersöka under 2026. I detta ingår applikationer i QlikSense som innebär att varje klinik enkelt ska kunna följa statistik över inköpt engångsmaterial.

Nedanför visas en beräkning på åtgång av engångsmaterial per behandling.

- Handskar: 2–7 par
- Munskydd: 2–3
- Stora plastförkläden: 2–3
- Haklapp till patient: 1
- Salivsug: 1
- Hygoformic salivsug: 1
- Engångssprutor: 1–3
- Pappersmugg: 1
- Tandborstar: 0–1

Resursutflöden (E5-5)

Vi har ett omfattande arbete med att bedriva korrekt källsortering där det är möjligt och varje klinik följer sina lokala rutiner kring avfallshantering. I avfallshantering ingår både källsortering och säker förvaring. I nuläget



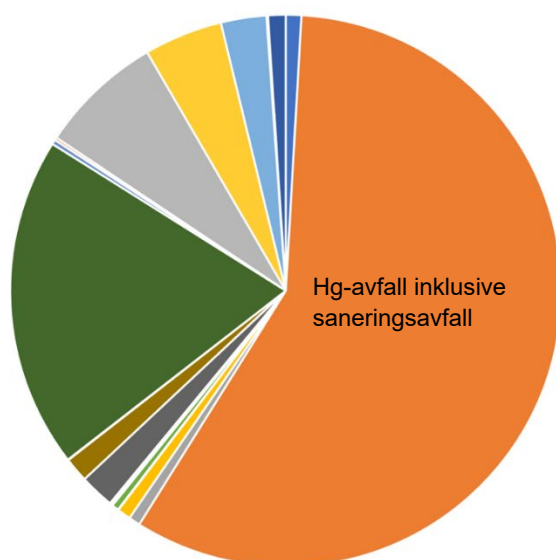
saknas det data över mängden kommunalt avfall och förpackningsavfall och detta beror på att insamling sker i fastighetsägarens miljörum. Det finns inga möjligheter att ta ut enbart klinikernas data. Som nämnt i tabellen på sida 31 kan inte smittförande förbrukningsmaterial återvinnas i dagsläget på grund av de hälsorisker som finns. All typ av kontorsmaterial, matavfall och dylikt sorteras korrekt och hämtas av avtalade leverantörer. Vi arbetar ständigt med att minska mängden farligt avfall. Utsortering av gammal elektronik har till exempel inneburit att mängden farligt avfall har minskat under åren. Folktandvården Skåne producerar inga produkter och därför finns begränsade möjligheter att påverka cirkulariteten, däremot ställs alltid höga krav vid upphandling.

Den befintliga utrustningen servas av upphandlade leverantörer och vår egen tekniska personal och repareras vid behov. Vid flytt till ny klinik flyttas fungerande icke avskriven utrustning, till exempel units, till de klinker som har behov av nyare utrustning.

Mängd farligt avfall från samtliga kliniker

År	2021	2022	2023	2024	2025
Mängd farligt avfall (kg)	13 383	4 533	8 919	8 644	11 796

Farligt avfall procentuell fördelning



Klinikerna producerade totalt
11 796,4 kg farligt avfall 2025

8 644 kg 2024,
8 919 kg 2023
4 533 kg 2022
13 383 kg 2021

- | | | | | |
|----------------------|----------------------|-----------------|----------------------------|----------------------|
| ■ Tandvårdskem | ■ Amalgamavfall SRAB | ■ Batterier små | ■ Småkemikalier | ■ Läkemedel |
| ■ Bly samt Blypapper | ■ Väteperoxid | ■ Aerosoler | ■ Osorterat elavfall | ■ Hårdplast komposit |
| ■ Absorbent trasor | ■ Stickande skärande | ■ Lysrör lampor | ■ Brännbart farligt avfall | ■ El-avfall |
| ■ Färgavfall | ■ Labkemikalier | ■ Lysrör hg | ■ Rengöringsmedel | |



Social information

Den egna arbetskraften (ESRS S1)

Intressenters intresse och synpunkter (SBM-2)

I Sverige skyddas mänskliga rättigheter i våra lagar och grundlagar och därför är det något som Folktandvården Skåne följer och beaktar i samtliga beslut.

Väsentlighetsanalys för den egna arbetskraften (SBM-3)

Endast positiv påverkan har identifierats som väsentlig i den dubbla väsentlighetsanalysen. År 2040 är vi en arbetsgivare som de bästa i branschen aktivt söker sig till för utveckling, gemenskap och trygghet. Bolagets systematiska arbetsmiljöarbete kompletteras med satsningar på till exempel karriärvägar och förmåner för att skapa den utveckling vi vill se.

En stor del av detta regleras i lag eller svensk praxis, exempelvis arbetstid och kollektivavtal. Inga risker, negativ påverkan eller potentiell negativ påverkan har identifierats som väsentlig och därför finns det för närvarande inga medarbetare som kan påverkas väsentligt negativt av verksamheten. Våra medarbetare agerar endast i Sverige och därför omfattas alla av svensk lag och kan inte påverkas av andra potentiella konsekvenser utanför Sverige.

Det finns potentiell negativ påverkan, som inte är bedömd som väsentlig, till exempel arbetsrelaterade långvariga och kortvariga skador. Långvariga skador kan vara stress, ergonomiska skador, förslitningsskador och exponering för farliga kemikalier samt hot- och våld. Kortvariga skador kan vara stick- och skärskador som sker vid enstaka specifika tillfällen.

Vi arbetar löpande med att förbättra säkerheten för anställda hos oss. Vi har rutiner gällande potentiellt farliga aktiviteter som röntgen och kemikalieanvändning och arbetar kontinuerligt med att minimera riskerna. I nuläget ser vi ingen väsentlig påverkan på medarbetare kopplat till omställning för att skapa en mer klimatneutral verksamhet. Detta då det inte finns någon omställningsplan idag men också för att det i framtiden endast kan komma att leda till ett förändrat arbetssätt som vi inte bedömer som en negativ konsekvens. Vår strategi och affärs- och verksamhetsplan är tydligt kopplad till en god arbetsmiljö för alla våra anställda.



Väsentliga aktiviteter kopplat till ESRS S1 den egna arbetskraften

egen verksamhet (EV), värdekedjan (VK)

#	Aktivitet	Tidshorisont (kort-, medel- och långsiktigt)	Väsentlig påverkan/risk/möjlighet	Beskrivning
Arbetsvillkor - Hälsa och säkerhet				
1	Förebyggande mot skador (EV)	Kort, medel och lång.	Positiv påverkan	Ett systematiskt arbetsmiljöarbete lägger grunden för det förebyggande arbetet. Rutiner finns bland annat för röntgen, kemikalier etc som förebygger risken att skador sker på medarbetare.
2	Friskvårdsbidrag (EV)	Kort, medel och lång.	Positiv påverkan	Erbjuder friskvårdsbidrag till samtliga anställda.
Arbetsvillkor - Rimliga löner				
3	Kollektivavtal och riktlinjer för lön (EV)	Medel och lång.	Positiv påverkan	Det finns minimilönesättning, lönesamtal samt kollektivavtal och riktlinjer.
Arbetsvillkor - Social dialog				
4	Transparent arbetssätt mot facket (EV)	Kort och medel.	Positiv påverkan	Nära samarbete med facket och transparent arbetssätt.

Policyer för den egna arbetskraften (S1-1)

FolkTandvården Skåne verkar för att förebygga diskriminering på arbetsplatsen. Detta görs genom att införa styrande dokument och utbilda personalen om diskrimineringsgrunder. Vi har även implementerat styrande dokument som syftar till att minimera arbetsrelaterade olyckor. Vi följer Region Skånes policy för hälsofrämjande arbetsmiljö för att skapa en sund och säker arbetsmiljö för medarbetarna. Vi lägger stor vikt vid mänskliga rättigheter och grundläggande principer, vilket genomsyrar hela vår verksamhet. Dessa principer finns även med i ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen. Då vi endast verkar i Sverige, där mänskliga rättigheter finns med i lagen som vi följer, uppfylls detta.

Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarföreträdare angående konsekvenser (S1-2)

FolkTandvården Skåne har tecknat ett samverkansavtal med de fackliga organisationerna. Genom vår samverkansorganisation värnar och strävar



vi efter en god arbetsmiljö för samtliga arbetare. Samverkan delas upp i fyra delar: Medarbetarsamtal som verkar för en fördjupad dialog mellan arbetstagare och chefer. Detta genomförs genom årliga möten. Arbetsplatsträffar där anställda och klinikledning gemensamt arbetar med verksamhetsutveckling och uppföljning av egna arbetet. Samverkansgrupper är upprättade för att skapa dialog mellan arbetsgivare och facket. Samverkansgruppen ska i ett tidigt skede göra det möjligt för parterna att medverka i planerings- och beslutsprocessen för att understödja utvecklingen av verksamheten. Samverkansgrupper finns både på central och lokal nivå, där den centrala verkar övergripande. Grupperna agerar även som skyddskommittéer på arbetsplatsen.

Processer för att åtgärda negativa effekter och kanaler för egna anställda att ta upp problem (S1-3)

Folktandvården Skåne har en lättillgänglig visselblåsartjänst utvecklad för medarbetare för att underlätta rapportering av allvarliga missförhållanden gällande personer i verksamheten och ledningen. Utan krav på bevis kan samtliga medarbetare anmäla anonymt. Tjänsten tillhandahålls externt och är krypterad för att öka säkerheten och säkerställa anonymitet hos visselblåsaren. Utöver visselblåsartjänsten kan medarbetare även vända sig till andra parter internt för till exempel klagomål. Dessa tjänster kan tillämpas beroende på ärendets karaktär.

Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet (S1-4)

Vi jobbar med SAM, systematiskt arbetsmiljöarbete. Vi undersöker, riskbedömer, åtgärdar och följer upp arbetsmiljön. I det systematiska arbetsmiljöarbetet tas det fram handlingsplaner som löpande följs upp. Folktandvården Skåne ordnar även utbildningar för personalen för att förbättra arbetsmiljön. Genom interna rapporteringsfunktioner kan samtliga medarbetare rapportera händelser, risker samt tänkbara orsaker och åtgärder för att förebygga en negativ arbetsmiljö. Vid en rapporterad avvikelse är det klinikchefen som ansvarar för att hantera ärendet och för att förebygga arbetsrelaterade olyckor.

Vid trakasserier på arbetsplatsen tillämpas aktiva åtgärder i linje med Region Skånes policy. Där beskrivs handlingar som anses kränkande och Sveriges sju diskrimineringsgrunder presenteras. Folktandvården Skåne arbetar även förebyggande för att på lång sikt reducera trakasserier på arbetsplatsen. Detta genom utbildningar om likabehandlingsplanen för chefer samt workshops bland medarbetare. Genom årliga medarbetarenkäten granskas förekomsten av trakasserier och uppföljning av tidigare fall.



Mål för hantering av väsentliga negativa effekter, risker och möjligheter och främja positiva effekter (S1-5)

För bedömning av väsentliga konsekvenser, både negativa och positiva, har Folktandvården Skåne tagit fram en väsentlighetsanalys över hela verksamheten. Denna kommer årligen revideras för att se till att Folktandvården Skåne konstant strävar efter att bli en bättre aktör inom miljö, sociala och - styrningsfrågor.

Personalomsättningen ska minska till 10 procent till december 2026.

Sjukfrånvaron ska minska till 5 procent till december 2026.

Företagets anställda (S1-6)

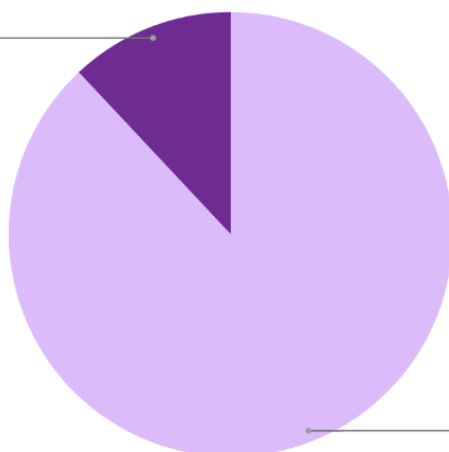
I slutet av kalenderåret 2025 hade FTV Skåne totalt 1 507 anställda. Under året slutade 143 medarbetare, vilket motsvarar en personalomsättning på 11 procent. Statistiken har tagits fram via ett externt program kopplat till vår HR-system (HR-fönster), där vi kontinuerligt följer utvecklingen månad för månad. Uppgifterna sammanställs sedan för att visa den rullande 12-månadersomsättningen. Historiskt har vi haft en relativt hög personalomsättning. År 2023 låg den omkring 17 procent, men under 2024 och 2025 minskade den avsevärt.

Personalomsättning för verksamhetsåren 2023 – 2025

År	Antal anställda (st)	Antal som slutade (st)	Personalomsättning (%)	Kommentar	Mål
2023	1480	236	17%	Hög personalomsättning	
2024	1502	173	12,5%	Minskning jämfört med 2023	15 %
2025	1507	158	11,2%	Minskning jämfört med 2024	12 %

Könsfördelning

Män
12,0%



Kvinnor
88,0%

Olika anställningsformer och fördelningen av medarbetare i varje kategori våren 2025

Anställningsform	Antal anställda (st)	Kvinnor (st)	Män (st)
BEA	6	1	5
SÄV mån	35	31	4
Tillsvidare	1 406	1 241	165
Visstid prov mån	41	37	4
Visstid VIK mån	14	10	4
Totalt	1 502	1 320	182

Åldersfördelning bland medarbetarna 2025

Ålder	Antal
20–24	35
25–29	199
30–34	231
35–39	246
40–44	185
45–49	183
50–54	152
55–59	109
60–64	124
65–69	38
70–74	5

Medarbetare utanför egna arbetskraften (S1-7)

Extern arbetskraft som inte är anställd inom egna verksamheten utgörs främst av konsulter inom IT. Under 2024 rörde det sig om totalt 17 konsulter. Ur ett arbetsmiljöperspektiv omfattas konsulterna av samma regler som anställda.

Kollektivavtal och social dialog (S1-8)

Folktandvården Skåne har tecknat kollektivavtal som omfattar samtliga anställda. Kollektivavtalet reglerar bland annat löner, arbetstider, semester och pensioner. Via vårt täta samarbete med våra fackliga organisationer har vi en god dialog för att detta ska uppfyllas.



Mångfald (S1-9)

Ledningsgruppens sammansättning

Antal personer (st)	Kvinnor	Män	<30 år (st)	30–50 år (st)	50+ år (st)
10	6 (60%)	4 (40%)	0	4	6

Rimliga löner (S1-10)

Löner regleras genom kollektivavtal. Detta säkerställer att de är skäliga och följer branschens överenskomna normer. Utöver skäliga löner har våra anställda även rätt till betald semester, kompensation vid sjukdom och andra ersättningar kopplade till arbetet.

Socialt skydd (S1-11)

Samtliga anställda erbjuds tjänstepension utöver den obligatoriska allmänna pensionen. Anställda har även möjlighet att ta del av ett generöst friskvårdsbidrag, vilket syftar till att främja god hälsa bland personalen. Genom kollektivavtalen har medarbetarna ett utökat skydd vid arbetsskada och sjukdom. Vid skada, sjukdom och arbetslöshet till följd av uppsägning gäller de rättigheter och skydd som följer av svensk lag och kollektivavtal. Föräldrar erbjuds även föräldraledighet enligt svensk lag och kollektivavtal. Särskilda villkor för att underlätta balansen mellan arbete och familjeliv samt föräldraledighet erbjuds även, se ”Mått för balans mellan arbete och fritid (S1-15)”.

Utbildning och kompetensutveckling (S1-13)

Genom Folktandvården Skåne Academy erbjuder vi ett stort utbud av utbildningar till anställda inom verksamheten. En gång per år genomför medarbetare och chef ett lönesamtal. Under samtalet förs dialog om hur medarbetarens prestation varit under det gångna året samt hur medarbetaren bidragit till verksamhetens mål, resultat och utveckling. Detta används sedan i underlag för lönesättning. År 2025 uppgav 92 procent av medarbetarna i en medarbetarenkät att de har haft prestations- och karriärutvecklingssamtal. Det finns ingen data på könsfördelning för detta svar i medarbetarenkäten.

Folktandvården Skåne Academy: Fördelning av kurser och deltagande

År	Digitala kurser (%)	Fysiska kurser (%)	Antal deltagare närvarande	Genomsnittliga timmar/deltagare
2022	56%	44%	*	*
2023	60%	40%	*	*
2024	64%	36%	667**	11,5
2025	65%	35%	1434**	6,2



* Närvaron finns endast tillgänglig från 2024 eftersom det var då den nuvarande Lärportalen implementerades.

** Siffran kan vara högre då man ibland missat att registrera närvaro.

Hälso- och säkerhetsmått (S1-14)

Antal inrapporterade arbetsskador under 2025 var 102 stycken.

Sjukfrånvaron var 6 procent för hela bolaget. Inga dödsfall inträffade.

Mått för balans mellan arbete och fritid (S1-15)

Samtliga medarbetare får vid större livshändelser rätt till tio dagars ledighet

med 100 procents kompensation enligt Lagen om anställningsskydd

1982:80 (LAS) 7 kap 5 §. År 2024 skedde 148 fall av sådan

kompensation till 98 anställda. Tolv procent av ledighetsfallen togs ut av

manliga anställda, vilket motsvarar deras andel av den totala arbetsstyrkan.

Utöver de lagstadgade föräldraledighetsdagarna erbjuds även föräldrar andra

förmåner såsom förkortade arbetsdagar upp till en viss ålder på barnet.

Detta för att förbättra balansen mellan föräldraskap/fritid och arbete.

Ersättningsindikatorer (S1-16)

Inom Folktandvården Skåne uppgår kvinnors genomsnittliga lön till

78 procent av männens medellön och 82 procent av medianlönen. Denna

skillnad förklaras till stor del av yrkesfördelningen inom organisationen. Vår

största personalgrupp är tandsköterskor, en yrkesgrupp med relativt låg

medellön, där 99 procent av medarbetarna är kvinnor. Gruppen omfattar

cirka 570 av totalt 1 500 anställda.

Vid en närmare analys av de största yrkesgrupperna ser vi att

löneskillnaderna mellan könen är praktiskt taget obefintlig:

- **Tandsköterskor:** Kvinnors medellön är 107 procent av männens och medianlönen 105 procent.
- **Tandhygienister:** Kvinnors medellön är 103 procent av männens och medianen 101 procent.
- **Allmäntandläkare:** Kvinnors medellön är 100,2 procent av männens och medianen 99 procent.

Dessa siffror visar att det inte förekommer strukturell lönediskriminering

baserat på kön inom Folktandvården Skåne. De löneskillnader som finns kan

snarare förklaras av yrkesval och befattningsfördelning.

Den högst avlönade tjänsten inom organisationen har en månadslön som

motsvarar ungefär 4,35 gånger medianlönen för samtliga anställda.



Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter (S1-17)

Inga arbetsrelaterade incidenter eller anmälningar relaterade till mänskliga rättigheter har skett.

Arbetstagare i värdekedjan (ESRS S2)

För ESRS S2 har inga specifika aktiviteter identifierats som väsentliga eftersom tillräcklig information saknas. Denna ESRS har däremot bedömts som väsentlig i och med att vi bedömer att otillräcklig data är en väsentlig punkt i sig. Vi strävar mot att öka vår kunskap kring arbetstagare i värdekedjan och förstå hur de påverkas av vår verksamhet.

Intressenters synpunkter (SBM-2)

I upphandlingar ställer vi alltid krav på att respekt för mänskliga rättigheter ska finnas men i dagsläget finns det inget sätt för oss att kontrollera detta förutom att lita på att våra leverantörer uppfyller kraven. Våra direkta leverantörer är verksamma i Sverige och följer därför svensk lag, vilket betyder att de faller under riktlinjerna som finns för mänskliga rättigheter.

Väsentliga effekter, risker och möjligheter och deras samspel med strategi och affärsmodell (SBM-3)

Inga väsentliga aktiviteter har identifierats för arbetstagare i värdekedjan vilket beror på brist på information. Våra upphandlingskrav ställer krav på våra leverantörer att följa FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet.

Det är vedertaget att gruvindustrin för sällsynta jordartsmetaller idag ofta bedrivs i utvecklingsländer och att det kan förekomma bristande mänskliga rättigheter där. Med vår due diligence som bakgrund strävar vi efter att vidare öka vår kunskap och arbete uppströms i värdekedjan, kopplat till mänskliga rättigheter, klimatförändringar och föroreningar. Vi förväntar oss däremot att våra leverantörer följer våra upphandlingskrav även längre ner i värdekedjan. Vi vill också understryka att vi använder förhållandevis lite teknik som kräver sällsynta jordartsmetaller, det handlar om teknik till kontor, så som datorer och bildskärmar samt units och andra mindre verktyg på klinikerna.

Policyer relaterade till arbetstagare i värdekedjan (S2-1)

Folktandvården Skåne ställer tydliga krav på leverantörer angående miljö och sociala frågor. Som leverantör hos oss skriver man bland annat under att samtliga arbetare i värdekedjan har rimliga löner och att mänskliga rättigheter efterföljs. Vi ställer även hårda krav på samtliga aktörer som hanterar vårt farliga avfall, detta för att värna både hälsa och miljö nedströms i leverantörskedjan. Våra upphandlingar sker i enlighet med svenska lagar och är förenligt med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s åtta kärnkonventioner och FN:s deklaration mot korruption. Vidare ska upphandlingen vara förenlig med det arbetarskydd,



arbetsmiljölagstiftning, arbetsrätt, lagstiftning om minimilön, socialförsäkringsskydd och miljölagstiftning som gäller i tillverkningslandet.

Processer för att engagera värdekedjans arbetare om effekter (S2-2)

Kontakten sker direkt med leverantören och vi förväntar oss att de har vidare kontakt med sina underleverantörer. Vi gör än så länge inga uppföljningar hos underleverantörer för att säkerställa att de faktiskt arbetar med upphandlingskraven.

Processer för att åtgärda negativa effekter och kanaler för arbetstagare i värdekedjan att ta upp problem (S2-3)

Det finns inga rutiner för gottgörelse kopplat till arbetstagare i värdekedjan idag. Återigen förväntar vi oss att våra leverantörer lever upp till de krav Folktandvården Skåne ställer kopplat till arbetare i värdekedjan. Däremot förekommer ingen direkt kanal för rapportering av missförhållanden i värdekedjan.

Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser och strategier för arbetstagare i värdekedjan (S2-4)

I enlighet med hållbar upphandling förväntar vi oss att våra leverantörer arbetar konsekvent med att minska väsentliga konsekvenser för medarbetare längre ner i leverantörskedjan. Men vi vill undersöka detta vidare i den mån det är möjligt. Vidare strävar Folktandvården Skåne efter att säkerhetsställa att kraven efterlevs i värdekedjan.

Mål relaterade till att hantera väsentliga negativa effekter, risker och möjligheter och främja positiva effekter (S2-5)

Våra mål omfattas av att öka förståelsen och kunskapen kring hur arbetsförhållandena ser ut för arbetstagare i värdekedjan. Vi kommer dock främst fokusera på att utveckla våra upphandlingskrav för att säkerställa vidare förbättring av arbetsvillkor.

Konsumenter och slutanvändare (ESRS S4)

Intressenters intressen och synpunkter (SBM-2)

Folktandvården Skånes patienter är våra konsumenter och slutanvändare. Patienterna är en oerhört viktig intressentgrupp och vi strävar efter att leverera bästa möjliga vård till dem, vilket genomsyrar vår strategi och affärsmodell. Vi har hög patientsäkerhet och gör kontinuerliga kundundersökningar för att säkerställa att patienterna är nöjda med vårt arbete.

Väsentliga effekter, risker och möjligheter och deras samspel med strategi och affärsmodell (SBM-3)

I den dubbla väsentlighetsanalysen identifierades endast en aktivitet som



väsentligt negativ: antibiotikaanvändning. Den är inte kopplad endast till konsumenter och slutanvändare, utan påverkar samtliga Sveriges invånare eftersom antibiotikaanvändning ökar risken för antibiotikaresistens. Vi arbetar målmedvetet med att vår antibiotikaförskrivning ska vara korrekt.

Flertalet positiva aktiviteter har identifierats som väsentliga eftersom vår verksamhet bidrar till bättre munhälsa. Våra kundundersökningar visar på högt förtroende, något vi strävar efter att bibehålla och fortsätta utveckla. Tack vare vår goda patientsäkerhet och kompetenta medarbetare har vi inte identifierat några väsentliga risker kopplat till fysiska eller psykiska skador hos våra patienter.

Väsentliga aktiviteter kopplat till ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
egen verksamhet (EV), värdekedjan (VK)

#	Aktivitet	Tidshorisont (kort-, medel- och långsiktigt)	Väsentlig påverkan/risk/möjlighet	Beskrivning
Social inkludering för konsumenter och/eller slutanvändare - Tillgång till varor och tjänster				
1	Region Skåne inför krislager (VK)	Medel och lång.	Potentiell positiv påverkan.	Vid eventuella naturkatastrofer eller risker kan Region Skåne erbjuda ett krislager för att vården ska kunna fortgå.
2	Allas rättighet till tandvård (EV)	Kort, medel och lång.	Positiv påverkan.	Alla invånare i Skåne har rätt till tandvård hos FTV Skåne.
3	Arbete med förebyggande tandvård (EV)	Kort, medel och lång.	Positiv påverkan.	Ökar god tandhälsa hos befolkningen. Erbjuder Frisktandvård.
4	Kunder har hög tillit till att FTV bedriver sin verksamhet korrekt (EV)	Kort, medel och lång.	Positiv påverkan.	Vi är en samhällsaktör som kunder förväntar sig gör rätt.
Social inkludering för konsumenter och/eller slutanvändare - Icke-diskriminering				
5	Arbete mot diskriminering (EV)	Kort, medel och lång.	Positiv påverkan.	Policy och handlingsplaner för att motverka diskriminering av patienter.



Personlig säkerhet för konsumenter och/eller slutanvändare - Hälsa och säkerhet				
6	Antibiotikaanvändning (VK)	Medel och lång.	Negativ påverkan.	Användningen bidrar till antibiotikaresistens vilket är ett växande problem.
7	Bra och säker vård (EV)	Kort, medel och lång.	Positiv påverkan.	Kompetenta medarbetare med tydliga riktlinjer och rutiner kring vård.

De aktiviteter som är kritiska i tabellen är allas rätt till tandvård (2), arbete mot diskriminering (5) och bra och säker vård (7). De resterande är signifikanta.

Policyer relaterade till konsumenter och slutanvändare (S4-1)

I bolaget bedrivs ett systematiskt och ambitiöst patientsäkerhetsarbete för att säkerställa patienternas bästa i alla lägen. Patientsäkerhetsarbetet kompletteras av ett informationssäkerhets- och dataskyddsarbete som bland annat syftar till att säkra hanteringen av patientinformation i verksamheten. Beslutade styrande dokument finns inom båda områdena.

Vi utbildar våra medarbetare i dessa frågor. Som nämnts tidigare följer Folktandvården Skåne svensk lag eftersom vi verkar i Sverige och därför finns inga risker att vår verksamhet strider mot mänskliga rättigheter.

Processer för att engagera konsumenter och slutanvändare om effekter (S4-2)

Våra kundnöjdhetsundersökningar, som genomförs regelbundet, är en viktig informationskälla för att säkerställa att patienterna är nöjda med vår verksamhet. Av dessa undersökningar kan vi konstatera att patienterna är nöjda med vården och att de har en hög tillit till oss. Vi värnar om att fortsätta ge vård av hög kvalitet, arbetar med ständiga förbättringar och med att identifiera eventuella brister.

Processer för att åtgärda negativa konsekvenser och kanaler för konsumenter och slutanvändare att ta upp problem (S4-3)

Vi har regelbunden kontakt med våra konsumenter och slutanvändare eftersom vi träffar dem på plats på våra kliniker. Vid eventuella synpunkter eller klagomål från patienter finns det tydliga rutiner. Det finns olika tillvägagångssätt beroende på om patienten vill ha direkt kontakt med berörda behandlare eller inte. Om patienten inte är nöjd med vår hantering av problemet kan den även kontakta patientnämnden eller IVO (Inspektionen för vård och omsorg). Patienten har enligt patientskadelagen rätt till ekonomisk ersättning om den drabbats av en skada

i samband med tandvården, detta sker genom Löf (regionernas ömsesidiga försäkringsbolag). Patienten har alltså flera olika möjligheter för var denne kan vända sig vid ett eventuellt klagomål.

Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet (S4-4)

Vår enda väsentliga negativa konsekvens är antibiotikaanvändning, som inte påverkar en enskild patient i sig utan påverkar samhället i stort genom en ökad risk för antibiotikaresistens. Genom att sätta mål har vi lyckats minska antibiotikaförskrivningen med 11 procent mellan 2021–2025. Även om vi strävar efter att hålla nere förskrivning finns det alltid fall då antibiotika behövs.

Översikt över antal patienter som får antibiotikaförskrivning

År	2021	2022	2023	2024	2025
Antal förskrivna recept på antibiotika	6541	5942	6210	5965	5835

Våra positiva aktiviteter är en naturlig del av vår kärnverksamhet: att ge bra och säker vård, arbeta med förebyggande tandvård och allas rätt till tandvård. Vårt arbete med förebyggande tandvård minskar dels vår resursanvändning men främjar främst patientens välmående då risken för skador minskar avsevärt. Eftersom vi bedriver folktandvård erbjuder vi vård till alla regionens invånare. Våra kliniker är strategiskt placerade över hela Skåne med god tillgång till kollektivtrafik för att så många som möjligt ska kunna ta sig till oss. Vi arbetar vidare med att lyssna in skåningarnas behov för att finnas där de vill träffa oss.

Mål för hantering av väsentliga negativa effekter, risker och möjligheter och främjande av positiva effekter (S4-5)

I linje med Region Skånes mål för att reducera antibiotikaresistens arbetar Folktandvården Skåne aktivt med antibiotikaförskrivning, vilket vi beskrivit ovan. Vidare stödjer Folktandvården Skåne Region Skånes åtaganden att utveckla ett krislager med läkemedelsmaterial. Att öka resiliens inom Region Skåne och dess dotterbolags sjukvårdsrelaterade tjänster är brådskande för att säkerställa kontinuitet i vården, hantera oförutsedda händelser och stärka förmågan att snabbt anpassa sig vid kriser eller störningar.

Styrande

Ansvarsfullt företagande (ESRS G1)

Väsentlighetsanalys av ansvarsfullt företagande (IRO-1)

Informationen i denna punkt har fastställts genom medarbetarsamtal med berörda parter samt tillgänglig data.

De aktiviteter som är kritiska är 1 och 2. Resterande är signifikanta.

Väsentliga aktiviteter kopplat till ESRS S4 konsumenter och slutanvändare egen verksamhet (EV), värdekedjan (VK)

#	Aktivitet	Tidshorisont (kort-, medel- och långsiktigt)	Väsentlig påverkan/risk/möjlighet	Beskrivning
Korruption och mutor				
1	Antikorruptionspolicy (EV) Skydd för visselblåsare	Medel och lång.	Positiv påverkan	Finns i upphandling.
2	Finns visselblåsartjänst (EV)	Kort, medel och lång.	Positiv påverkan	Medarbetare kan anonymt rapportera om allvarliga missförhållanden.
Företagskultur				
3	Introduktionsprogram för nyanställda (EV)	Kort och medel.	Positiv påverkan	Obligatoriska kurser som utbildar och integrerar medarbetarna i organisationen samt säkerställer kompetens.
4	Att negativa konsekvenser uppkommer för arbetstagare i värdekedjan (VK)	Medel och lång.	Risk	Kan finnas negativa konsekvenser som vi inte har kunskap om än längre ner i värdekedjan.
5	Identifierade revisionsavvikelse hanteras inte av samtliga kliniker (EV)	Kort och medel.	Risk	Om ett problem identifieras på en klinik ska det åtgärdas på samtliga. Vid uppföljning är detta inte gjort.

Affärsetiska policyer och företagskultur (G1-1)

Vi har flera mekanismer som ger möjlighet att identifiera och åtgärda handlingar som bryter mot lagen eller vår interna policy. Vi har en antikorruptionspolicy samt en anonym intern visselblåsartjänst för att underlätta för medarbetare att rapportera eventuella oegentligheter. Utformningen av visselblåsartjänster presenteras vidare i S1-3.



Vidare har Folktandvården Skåne anammat Region Skånes vision och policys gällande korruption. År 2023 specificerades termer och bestämmelser om korruption för att öka klarheten angående bland annat jäv. Det är viktigt som myndighetsutövare och offentlig myndighet att behålla opartiskhet då vi arbetar på uppdrag åt invånarna i Skåne. Policyn lägger dels ansvar på den enskilda att anmäla vid misstankar om korruption, dels stor vikt vid chefers ansvar för att aktivt arbeta mot korruption. Då ledningsgrupper och chefer, speciellt de som hanterar upphandling, är de med störst likvida medel och makt anses de vara avdelningarna med högst risk för korruption. Därför finns anmälningssystem riktat specifikt gentemot ledningen.

Hantering av förbindelser med leverantörer (G1-2)

Bland policys gällande upphandling lägger Folktandvården Skåne stor vikt vid att vi som inköpare anses vara pålitliga och representativa. Däribland kan punkter såsom snabb betalning och god dialog med leverantören inkluderas. Vid val av leverantör ska FN:s hållbarhetsmål tas i beaktning, där finns mål som handlar om miljömässiga frågor. Med hjälp av vår upphandlingsprocess förutsätter vi att våra leverantörer uppfyller våra krav. Våra avtal innehåller även riktlinjer för att förhindra sena betalningar.

Utöver krav kopplade till barnkonventionen, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s åtta kärnkonventioner och FN:s deklaration mot korruption ställer vi även krav på våra leverantörers miljöarbete. Däremot finns det risker att negativa konsekvenser förekommer längre ner i värdekedjan som vi inte har kännedom om. Vi förutsätter att våra leverantörer följer våra upphandlingskrav men vi är medvetna om de risker som ofta förekommer vid till exempel metallutvinning, särskilt sällsynta jordartsmetaller. Vi arbetar kontinuerligt med att se till att detta inte förekommer men vidare arbete med detta planeras.

Korruption och mutor (G1-3)

Vi har nolltolerans mot korruption och mutor och är måna om att ha rätt styrande dokument, utbildningar och funktioner på plats för att uppehålla denna standard. Vi täcks av Region Skånes antikorrupcionspolicy, som definierar vad som räknas som muta och vad mutbrott är samt vikten av det personliga ansvaret. Vidare finns en definition på förmåner som får och inte får tas emot, hur jäv hanteras och hur man undviker och hanterar korruption. Vår visselblåsartjänst är utformad för att fånga upp eventuella fall på ett säkert sätt för anmälaren. Chefer har ett särskilt ansvar för antikorrupcion och etik och att ansvara för att medarbetare tillhandahålls rätt förutsättningar. Vid upphandling informeras alltid leverantören om vår antikorrupcionspolicy och att de ska följa FN:s deklaration mot korruption.

Fall av korruption och mutor (G1-4)

Inga inrapporterade fall om korruption har skett inom den egna verksamheten under verksamhetsåret 2025.



Politiskt inflytande och lobbyverksamhet (G1-5)

Vi omfattas inte av EU:s öppenhetsregister i nuläget.

Betalningspraxis (G1-6)

Finns i upphandlingsavtal.

9. Ägarförhållanden

Folktandvården Skåne AB är ett helägt dotterbolag till Region Skåne Holding AB, org. nr 556936-0877, vilket i sin tur är ett av Region Skåne helägt bolag.

10. Styrelsens säte

Folktandvården Skånes styrelse har sitt säte i Lund.

11. Styrelsens arbete

Styrelsen för Folktandvården Skåne AB består av sex ledamöter och fyra arbetstagarrepresentanter utan rösträtt. Styrelseledamöterna är utsedda av regionfullmäktige i Region Skåne. Styrelsen har haft tio protokollförda sammanträden under räkenskapsperioden. Styrelsen har arbetat enligt den arbetsordning som fastställts och som tillsammans med VD-instruktionen årligen uppdateras och ses över.

12. Styrelsens redogörelse för hur verksamheten bedrivits utifrån ägardirektiv och bolagsordning

Enligt ägardirektivet ska Folktandvården Skåne AB bland annat bedriva allmän- och specialisttandvård för barn och vuxna i Skåne. Bolaget ska verka för att Skånes medborgare får en god munhälsa och hälsa, och bolagets vårdfilosofi ska vara hälsofrämjande, förebyggande och vävnadsbevarande. Bolaget ska vara en aktiv part i forsknings- och utvecklingsarbete med betoning på klinisk forskning och med inriktning på förebyggande munhälsa och dess koppling till hälsa.

Bolagets styrelse bekräftar att den verksamhet som bolaget har bedrivit under året och utvecklat mot bakgrund av det i bolagsordningen och ägardirektiv angivna syfte och ramar för verksamheten är förenlig med det fastställda ändamålet och har utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna (6 kap 1 och 9 §§ KL).



Flerårsjämförelse

(tkr)	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	1 454 689	1 424 440	1 319 125	1 247 117	1 246 438
Rörelseresultat	41 442	76 702	32 469	37 283	17 379
Resultat efter finansiella poster	34 339	55 718	16 540	31 976	13 590
Rörelsemarginal (%)	2,8	5,4	2,5	3,0	1,4
Soliditet (%)	45,1	44,1	41,2	41,4	35,5
Avkastning på totalt kap. (%)	6,4	12,8	6,7	6,2	2,8
Avkastning på eget kap. (%)	7,9	14,5	4,9	10,5	5,0
Medelantal anställda	1 487	1 471	1 447	1 439	1 548

För definitioner av nyckeltal, se noter.

Förändringar i eget kapital

(tkr)	Aktiekapital	Överkurs Fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	62 264	115 634	101 187	51 176	330 260
Disposition enligt beslut av årets årsstämma			51 176	-51 176	0
Årets resultat				15 208	15 208
Belopp vid årets utgång	62 264	115 634	152 362	15 208	345 468

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel (kronor):

Balanserad vinst	152 362 597
Överkursfond	115 633 615
Årets resultat	15 208 406
	283 204 618
Styrelsen föreslår att i ny räkning balanseras	283 204 618

Beträffande bolagets resultat och ställning hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalys samt tilläggsupplysningar. Alla belopp uttrycks i tkr där ej annat anges.

Resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2025-01-01 – 2025-12-31	2024-01-01 – 2024-12-31
Rörelsens intäkter	2		
Nettoomsättning	3	1 454 689	1 424 440
Övriga rörelseintäkter	4	2 410	3 287
		1 457 099	1 427 727
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-157 563	-155 961
Övriga externa kostnader	5, 6	-352 568	-340 874
Personalkostnader	7	-864 647	-809 870
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-40 878	-42 934
Övriga rörelsekostnader		0	-1 387
		-1 415 657	-1 351 025
Rörelseresultat	8	41 442	76 702
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	9	7 954	14 543
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-15 057	-35 527
		-7 103	-20 984
Resultat efter finansiella poster		34 339	55 718
Bokslutsdispositioner	11	-15 000	0
Resultat före skatt		19 339	55 718
Skatt på årets resultat	12	-4 130	-4 542
Årets resultat		15 208	51 176



Balansräkning

Belopp i tkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och andra tekniska anläggningar	13	175 585	150 555
Inventarier, verktyg och installationer	14	36 144	42 672
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	15	618	6 697
		212 347	199 924
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjuten skattefordran	16	0	4 130
		0	4 130
Summa anläggningstillgångar		212 347	204 055
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		8 325	6 783
Fordringar hos koncernföretag		541 120	503 383
Aktuella skattefordringar		3 566	3 716
Övriga fordringar		8 622	4 259
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	23 501	25 491
		585 133	543 632
Kassa och Bank		266	512
Summa omsättningstillgångar		585 399	544 144
SUMMA TILLGÅNGAR		797 746	748 199

Balansräkning forts.

Belopp i tkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	18	62 264	62 264
		62 264	62 264
Fritt eget kapital			
Fri överkursfond		115 634	115 634
Balanserad vinst eller förlust		152 363	101 187
Årets resultat		15 208	51 176
		283 205	267 996
Summa eget kapital			
		345 469	330 260
Obeskattade reserver	19	15 000	0
Avsättningar			
Avsatt för pensioner och likande förpliktelser enligt tryggandelagen	20,21	269 593	260 416
Summa avsättningar		269 593	260 416
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		39 586	33 807
Övriga skulder		31 508	29 336
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	96 591	94 380
Summa kortfristiga skulder		167 685	157 523
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
		797 746	748 199

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		34 339	55 718
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	23	50 055	54 850
Betald skatt		150	-3 469
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		84 544	107 099
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av kundfordringar		-1 542	-1 117
Förändring av kortfristiga fordringar		-9 038	-7 784
Förändring av leverantörsskulder		5 779	2 863
Förändring av kortfristiga skulder		4 383	5 146
Kassaflöde från den löpande verksamheten		84 126	106 207
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-53 300	-51 223
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-53 300	-51 223
Årets kassaflöde			
Likvida medel vid årets början		197 634	142 650
Likvida medel vid årets slut	24	228 460	197 634



Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554) och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Värderingsprinciper m.m.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Intäktsredovisning

För utförda vårduppdrag redovisas inkomster som hänförliga till uppdraget som intäkt i förhållande till vårduppdragets färdigställande på balansdagen. Ett vårduppdrags färdigställandegrad mäts kontinuerligt genom rapportering av vårdåtgärder. Bolagets patientrelaterade utgifter kostnadsförs i takt med att de uppstår. En befarad förlust på ett vårduppdrag redovisas omgående som en kostnad. Frisktandvårdsintäkter bokförs linjärt under den treåriga avtalsperioden.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal. Det innebär att leasingavgiften kostnadsförs i resultaträkningen linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatter

Årets totala skatt för företaget utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är den skatt som beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden. Uppskjuten skatt beräknas med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar, skulder och avsättningar. Skillnaden mellan dessa värden multipliceras med aktuell skattesats, vilket ger beloppet för den uppskjutna skattefordringen/-skulden. Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas.

Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Materiella anläggningstillgångar

Anläggningstillgångarna är redovisade till anskaffningskostnad med avdrag för planmässiga avskrivningar baserade på en bedömning av tillgångarnas



nyttjandeperiod. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Utgifter för reparation och underhåll redovisas som kostnader. Linjär avskrivningsmetod tillämpas för samtliga typer av materiella anläggningstillgångar.

Avskrivningar enligt plan är gjorda enligt följande:

Materiella anläggningstillgångar

Maskiner och andra tekniska anläggningar	5–10 år
Inventarier, verktyg och installationer	5–10 år

Finansiella instrument

Finansiella tillgångar och skulder redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden. Långfristiga fordringar redovisas till upplupet anskaffningsvärde, vilket motsvarar nuvärdet av framtida betalningar diskonterade med den effektivränta som beräknats vid anskaffningstillfället. Kortfristiga fordringar redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Kortfristiga skulder, vilka förväntas bli reglerade inom 12 månader, redovisas till nominellt belopp.

Fordringar

Fordringar är redovisade till det belopp varmed de beräknas inflyta. Eventuella fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs och orealiserade kursvinster och kursförluster ingår i resultatet.

Forskning och utvecklingsarbeten

Utgifter för forsknings- och utvecklingsarbeten kostnadsförs vanligtvis löpande när de uppkommer.

Pensioner

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Företagets ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet. Ersättningar till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, vare sig legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämda pensionsplaner. Företaget har inga övriga långfristiga ersättningar till anställda.

Pensioner som redovisas som avgiftsbestämd plan kostnadsförs löpande under året. Förmånsbestämda pensionsutfästelser skuldförs som avsättning i balansräkningen och värdet av skulden omprövas varje balansdag enligt prognos från KPA Pension.



Avsättningar

Avsättningar redovisas när bolaget har ett befintligt åtagande som är hänförligt till en inträffad händelse och som troligt kommer att resultera i ett utflöde av resurser som kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt.

Avsättning görs med belopp som motsvarar den bästa uppskattningen av den utbetalning som krävs för att reglera åtagandet. Omprövning av avsättningar sker varje balansdag.

Nedskrivningar

Skulle en indikation om en värdenedgång beträffande en tillgång föreligga fastställs dess återvinningsvärde. Överstiger tillgångens bokförda värde återvinningsvärdet skrivs tillgången ner till detta värde. Återvinningsvärdet definieras som det högsta av marknadsvärdet och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet definieras som nuvärdet av de uppskattade framtida betalningar som tillgången genererar. Nedskrivningar redovisas över resultaträkningen.

Koncernbidrag

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsemarginal (%)

Rörelseresultat i procent av rörelsens intäkter.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutningen.

Avkastning på totalt kapital (%)

Rörelseresultat plus finansiella intäkter i procent av genomsnittlig balansomslutning.

Avkastning på eget kapital (%)

Resultat efter finansiella poster med avdrag för schablonskatt på 20,6% i procent av genomsnittligt eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

För att upprätta finansiella rapporter gör företagsledningen bedömningar och uppskattningar som påverkar de redovisade beloppen av tillgångar och skulder, intäkter och kostnader. Verkligt utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. De uppskattningar och antaganden som kan komma att leda till risk för väsentliga justeringar i redovisade värden är främst värdering av förmånsbestämda pensioner.

Varje år provas om det finns någon indikation på att tillgångars värde är lägre än det redovisade värdet. Finns en indikation så beräknas tillgångens återvinningsvärde, vilket är det högsta av tillgångens verkliga värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet.

Not 3 Nettoomsättningens fördelning

	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Nettoomsättningen per intäktsslag		
Allmäntandvård	1 206 937	1 197 761
Specialisttandvård	247 752	226 680
	1 454 689	1 424 440
Nettoomsättning per intäktsslag		
Varuförsäljning	2 391	2 411
Tjänsteuppdrag	1 452 298	1 422 029
	1 454 689	1 424 440

Not 4 Övriga rörelseintäkter

	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Kompensation för höga sjuklönekostnader	43	0
Övriga bidrag	2 225	3 137
Övrigt	141	150
	2 410	3 287



Not 5 Operationella leasingavtal

I bolagets redovisning utgörs merparten av den operationella leasingen av hyrda fastigheter/lokaler. Årets kostnad för operationella leasingavtal uppgår till 122 971 (124 509) Tkr. Framtida leasingavgifter avseende operationella leasingavtal med återstående löptid överstigande 1 år uppgår till:

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Inom ett år	125 140	121 159
Mellan ett till fem år	407 888	365 946
Efter 5 år	394 010	414 621
	927 038	901 726

Not 6 Upplysning om revisorers arvode och kostnadsersättning

Med revisionsuppdrag avses revisorners ersättning för revisionen. Arbetet innefattar granskningen av årsredovisningen och bokföringen, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt arvode för revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget.

	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Revisionsuppdrag		
Forvis Mazars AB	229	198
Lekmannarevisorer	25	25
	254	223

Not 7 Antal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Medelantalet anställda		
Kvinnor	1 308	1 285
Män	179	186
	1 487	1 471
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	2 838	2 158
Övriga anställda	594 846	568 729
Sociala kostnader enligt lag och avtal	197 227	182 873
Pensionskostnader	46 269	29 336
	841 180	783 096
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	841 180	783 096

Av bolagets pensionskostnader avser 414 (334) Tkr gruppen styrelse och VD. Bolagets utestående pensionsförpliktelse till dessa uppgår till 0 Tkr. Verkställande direktörens anställning omfattas inte av lagen om anställningsskydd. Vid uppsägning gäller en ömsesidig uppsägning om sex månader. Vid uppsägning från Bolagets sida har den anställda rätt till sex månadslöner som avgångsvederlag.

Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	17 %	17 %
Andel män i styrelsen	83 %	83 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	56 %	63 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	44 %	37 %

Not 8 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag i koncernen	45,86 %	44,09 %
Andel av årets totala försäljningar som skett till andra företag i koncernen	45,89 %	51,83 %

Not 9 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Ränteintäkter från koncernföretag	7 539	14 188
Övriga ränteintäkter	415	354
	7 954	14 543

Not 10 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Övriga räntekostnader	0	200
Värdesäkring av pensioner	15 057	35 327
	15 057	35 527

Not 11 Bokslutsdispositioner

	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Överavskrivningar	-15 000	0
	-15 000	0

Not 12 Skatt på årets resultat

	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Uppskjuten skatt	-4 130	-4 542
Totalt redovisad skatt	-4 130	-4 542

Avstämning av effektiv skatt

	2025-01-01 -2025-12-31		2024-01-01 -2024-12-31	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		19 339		55 718
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-3 984	20,60	-11 478
Ej avdragsgilla kostnader		-169		-135
Ej skattepliktiga intäkter		23		26
Nyttjat / Omvärderat skattemässigt underskott		0		7 045
Redovisad effektiv skatt		-4 130		-4 542

Not 13 Maskiner och andra tekniska anläggningar

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	360 496	361 148
Inköp	56 483	41 872
Försäljningar/utrangeringar	0	-42 524
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	416 980	360 496
Ingående avskrivningar	-209 353	-222 665
Försäljningar/utrangeringar	0	41 560
Årets avskrivningar	-32 042	-28 248
Utgående ackumulerade avskrivningar	-241 395	-209 353
Ingående nedskrivningar	-588	-588
Omklassificeringar	588	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	-588
Utgående redovisat värde	175 585	150 555

Not 14 Inventarier, verktyg och installationer

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	118 550	117 710
Inköp	2 896	4 107
Försäljningar/utrangeringar	0	-3 268
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	121 446	118 550
Ingående avskrivningar	-75 878	-69 095
Försäljningar/utrangeringar	0	2 845
Årets avskrivningar	-9 424	-9 628
Utgående ackumulerade avskrivningar	-85 302	-75 878
Utgående redovisat värde	36 144	42 672

Not 15 Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	6 697	1 453
Årets förändring	-6 079	5 244
	618	6 697

Not 16 Uppskjuten skattefordran

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	4 130	8 673
Avgående fordringar	-4 130	-4 542
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	0	4 130
Utgående redovisat värde	0	4 130

Den uppskjutna skattefordran avser värderat skattemässigt underskottsavdrag. Skattemässiga underskottsavdrag uppgår per den 31 december 2025 till 0 Tkr.

Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda kostnader, hyror	10 200	10 279
Upplupna intäkter	9 507	2 993
Upplupna ränteintäkter	0	8 146
Övrigt	3 794	4 072
	23 501	25 490

Not 18 Aktiekapital

Antalet aktier uppgår till 1 245 279 och kvotvärdet är 50 kronor per aktie.

Not 19 Obeskattade reserver

	2025-12-31	2024-12-31
Akkumulerade överavskrivningar	15 000	0
	15 000	0

Not 20 Avsättningar

	2025-12-31	2024-12-31
Pensioner och liknande förpliktelser		
Belopp vid årets ingång	260 416	249 886
Årets avsättningar	9 177	10 530
	269 593	260 416

Not 21 Ställda säkerheter

	2025-12-31	2024-12-31
För avsättningar:		
Fordran Region Skåne	269 593	260 416
	269 593	260 416

Not 22 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna personalrelaterade kostnader	62 605	61 516
Förutbetalda intäkter	25 697	25 636
Övriga poster	8 289	7 228
	96 591	94 380

Not 23 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	2025-12-31	2024-12-31
Avskrivningar	40 878	42 934
Utrangering inventarier	0	1 387
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	9 177	10 530
	50 055	54 850

Not 24 Likvida medel

	2025-12-31	2024-12-31
Kassa och bank	266	512
Koncernkonto Region Skåne	228 194	197 122
	228 460	197 634

Årsredovisningens innehåll blev klart 2026-02-05

Lund den

Torbjörn Ekelund
Ordförande

Anders Karlsson

Anders Magnhagen

Anneli Eskilandersson

Mats Svanberg

Mattias Horrdin

Anna Nilvéus
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats
Forvis Mazars AB

Rose-Marie Östberg
Auktoriserad revisor

Vår granskningsrapport har lämnats

Per Ingvar Johnsson
Lekmannarevisor
Region Skånes Revisorer